



POLICY PLAN 2021-2022

INHOUD:

VOORWOORD	3
INLEIDING	4
HUIDIGE STAND VAN ZAKEN	5
BELEIDSPLAN	5
COMITÉ ONTWIKKELING	5
BETROKKENHEID	7
PROMOTIE	8
LEDEN	9
BELEIDSVERVOLG	9
EPILOOG	10

VOORWOORD

Beste lezer,

Het 75e bestuur van de Vereniging voor Studenten Psychologie en Pedagogiek aan de Vrije Universiteit Amsterdam (hierna te noemen VSPVU), presenteert het Beleidsplan voor het studiejaar 2021-2022. Wij willen u bedanken voor de tijd die u neemt om ons Beleidsplan te lezen dat gebaseerd is op de visie van het 75ste Bestuur, eerdere Beleidsplannen en het Meerjarenplan 2020-2023. Met dit Beleidsplan hopen we een bijdrage te leveren aan de ontwikkeling en groei van de associatie en willen we erop wijzen dat alles wat geschreven is gebaseerd is op het feit dat activiteiten niet worden geannuleerd vanwege COVID-19, hoewel dit aan verandering onderhevig kan zijn afhankelijk van de situatie.

Met trots presenteren wij ons:

HET 75STE BESTUUR DER VSPVU

Voorzitter	Selin Elcheik
Secretaris	Shannon Fredison
Penningmeester	Revathi Renil

INVOERING

De Vereniging voor Studenten Psychologie aan de Vrije Universiteit Amsterdam is in 1947 opgericht door de heer Sanders. De studie Pedagogische Wetenschappen kende van tevoren haar eigen vereniging: "Hillaritas", die in 1961 samengevoegd werd met de VSPVU (Vereniging voor Studenten Psychologie en Pedagogische Wetenschappen van de Vrije Universiteit Amsterdam). Beide studies werden binnen één faculteit opgericht en daarmee werd de VSPVU de faculteitsvereniging van de Faculteit Psychologie en Pedagogische Wetenschappen (FPP). Het doel van de VSPVU is om de belangen van de studenten op een zo breed mogelijk niveau te behartigen. Sinds 1 juni 2015 zijn de Faculteit Bewegingswetenschappen en de Faculteit Psychologie en Pedagogische Wetenschappen gefuseerd tot de Faculteit Gedrags- en Bewegingswetenschappen (FGB). De VSPVU en de V.I.B (Studievereniging Bewegingswetenschappen) kozen ervoor, ondanks de fusie van de faculteit, hun eigen identiteit te behouden. De VSPVU liet de titel faculteitsvereniging achter zich en werd zo een studievereniging.

Vanaf het moment dat de VSPVU werd opgericht, hield zij zich vooral bezig met studie gerelateerde activiteiten. In de loop van de tijd heeft ze zich ontwikkeld tot een studievereniging met een breder scala aan activiteiten, zoals feesten, studiereizen, congressen, sport- en culturele evenementen naast onderwijs gerelateerde activiteiten. Op basis van het Meerjarenplan, eerdere Beleidsplannen en de visie van het 75ste Bestuur kwamen een aantal hoofdlijnen naar voren: Commissieontwikkeling, Toegankelijkheid, Betrokkenheid, Promotie en Beleidsvoortzetting. Deze hoofdlijnen vormen de basis van dit Beleidsplan en zullen in de volgende hoofdstukken worden toegelicht.

Het Beleidsplan van het 75ste Bestuur wordt gepresenteerd aan de leden van de vereniging tijdens de eerste Algemene Leden Vergadering (ALV) van het studiejaar 2021-2022. Naast het Beleidsplan zullen ook de Jaarbegroting en Jaarplanning worden gepresenteerd.

HUIDIGE STAND VAN ZAKEN

De VSPVU is een studievereniging bedoeld voor studenten Psychologie en Pedagogische Wetenschappen aan de Vrije Universiteit Amsterdam. Het bestaat uit leden, die jaarlijks een bijdrage betalen aan de vereniging, actieve leden, die actief zijn in commissies en de organisatie van evenementen, en een bestuur, dat de vereniging begeleidt met behulp van hun Raad van Advies (RVA) en Kascontrole Commissie (KasCo). De VSPVU organiseert evenementen variërend van studie gerelateerde evenementen tot vrijetijdsevenementen voor haar leden en niet-leden. De VSPVU heeft ook een publieks- en bestuurskamer in de Medische Faculteit, waar leden langs kunnen komen voor een drankje zoals koffie of thee, of een snelle snack zoals koekjes.

Vanaf studiejaar 2017-2018 heeft de VU de Engelse track geïntroduceerd bij de opleiding Psychologie. Daarom is de VSPVU ook begonnen met internationalisering, om het toegankelijk te maken voor internationale studenten. In het studiejaar 2021-2022 zal de VSPVU alle documenten zowel in het Nederlands als in het Engels op de website blijven aanbieden, rekening houdend met het feit dat de vereniging zowel uit veel internationale studenten als uit Nederlanders bestaat. De enige commissie die Nederlands blijft is de Pedcie, aangezien die studie uitsluitend in het Nederlands wordt verzorgd door de VU.

De VU heeft vanaf studiejaar 2019-2020 een numerus fixus voor Psychologie ingevoerd, waarbij 600 studenten zich kunnen inschrijven. Hierdoor zullen er in vergelijking met voorgaande jaren minder eerstejaars studenten aan de VSPVU deelnemen.

In het studiejaar 2019-2020 trof de COVID-19 pandemie de vereniging door het aantal fysieke evenementen te beperken. Verder wordt in het studiejaar 2021-2022 de VSPVU 75 jaar en wordt dit gevierd met een Lustrumweek in april 2022. Deze week zal vol feesten en vieringen zijn, optimistisch dat de COVID-19-regelgeving tegen die tijd zal worden opgeheven.

In het studiejaar 2021-2022 blijft de VSPVU samenvattingen voor leden verstrekken met een korting van Athena Summaries. Deze samenvattingen zijn verkrijgbaar bij de VSPVU Balie in de VU Boekhandel, online op de Athena Summaries website en in de online versie van de VU boekhandel.

De VSPVU promoot zichzelf en legt contact met leden via de sociale media platformen: Instagram, Facebook, LinkedIn, Whatsapp, Email en sinds kort ook TikTok en Dojoko. Verder heeft de VSPVU een Canvas-pagina waar sinds het studiejaar 2020-2021 alleen educatieve evenementen worden gepromoot, om het bereik verder te vergroten. Promotie zal plaatsvinden in overeenstemming met de huisstijl van de VSPVU, met uitzondering van promotievideo's en Instagram stories.

In plaats van het bestuur te informeren wanneer je geen lid wilt worden, krijgen leden de mogelijkheid om hun lidmaatschap op 25 oktober voor 23.59 uur op te zeggen via sociale media en e-mail. Dit komt doordat veel leden hun lidmaatschap niet hebben verlengd met verlies tot gevolg.

BELEIDSPLAN

Het beleidsplan, zoals opgesteld door het 75^{ste} Bestuur, zal in het studiejaar 2021-2022 worden uitgevoerd. De belangrijkste punten zijn commissieontwikkeling, betrokkenheid, promotie, leden en voortzetting van het beleid. Op elk van deze punten zal hieronder nader worden ingegaan. Met dit beleidsplan verwacht het bestuur samen met zijn leden de vereniging verder te ontwikkelen en toegankelijk te maken.

COMMISSIEONTWIKKELING

Omdat het bestuur in het studiejaar 2021-2022 uit 3 leden bestaat, zal de VSPVU bestaan uit 10 commissies (exclusief de RvA en KasCo): Actie, Balie, Bartscie, Chronicles, Congrescie, Illusie, OPEX, Lucie, Pedcie en Wintersport. De commissies met een "&" teken vertegenwoordigen de gecombineerde commissies. De commissies worden het hele jaar door begeleid en benaderd door een van de drie leden van het 75^{ste} bestuur. Dit besluit is genomen om de werkdruk voor het 75^{ste} bestuur, aangezien het uit drie personen zal bestaan, beheersbaar te maken.

De namen zullen als volgt zijn:

- Actie, de Activiteitencommissie
- Balie, de Boekverkoopcommissie
- *Bartscie, de Bar & Feestcommissie
- Chronicles, de Jaarboekcommissie
- Congrescie, de Conventiecommissie
- Illusie, de Introductiecommissie
- KasCo, de Financiële Audit
- OPEX, de Oriëntatie, Psychologie & Excursies Commissie
- Lucie, de Lustrum Commissie

Stroomlijnen van Commissies

In de afgelopen jaren is geconstateerd dat het opnemen van te veel evenementen binnen het jaar leidt tot een lagere motivatie en dus een lagere deelname. Om te kiezen voor kwaliteit in plaats van kwantiteit van evenementen en het verhogen van de opkomst, worden er komend jaar vijf borrels georganiseerd door het bestuur in plaats van zes, twee feesten in plaats van vier en vier Barcies in plaats van vijf. Daarnaast worden er maximaal twee promotie-evenementen voor de Wintersportscie gehouden, in de vorm van één pre- en één reünieborrel.

Om de werklast van commissies tussen de drie bestuursleden beheersbaar te houden, is besloten om komend jaar verder te gaan met slechts één reiscommissie, namelijk de Wintersportscie. Deze commissie zal ook een extra weekendje weg organiseren, om leden die niet op de skireis komen de kans te geven een weekendje weg te beleven. Dit betekent niet dat deelname aan de skireis u de toegang tot het weekend ontzegt, aangezien alle leden zich kunnen aanmelden. Als gevolg van het stroomlijnen van het jaarrooster is besloten om de Reiscie voor het komende jaar af te schaffen.

In het studiejaar 2020-2021 zijn de commissieleden van de Webcie afgetreden, waardoor de commissie is overgenomen door het 74^{ste} bestuur. Hoewel dit succesvol werd geacht, is door het gebrek aan leden in het 75^{ste} bestuur besloten om niet verder te gaan met dit idee.

Commissies Optimaliseren

De Barcie wordt gecombineerd met de Feestcie, en de combinatie wordt omgedoopt tot de Bartscie. De Bartscie organiseert vier barevenementen en twee feesten, waarvan één een introweekfeest. De commissie beslist later wat dat onderdeel zal zijn, met de mogelijkheid om te kiezen voor een Gala. Om de werkdruk binnen het jaar beheersbaar te houden, worden er twee leden aan de commissie toegevoegd, waardoor er een commissie van acht leden ontstaat in plaats van de vorige zes.

De LEX-commissie zal worden gecombineerd met de Opcie, resulterend in een combinatie, die zal worden omgedoopt tot de OPEX. De commissie organiseert minimaal twee Opcie-evenementen, waarvan één de carrièredagen, en minimaal drie LEX-evenementen. De commissie krijgt 6 leden in plaats van 4. Dit zorgt ervoor dat zowel de carrièredagen als de LEX en Opcie evenementen kunnen worden georganiseerd.

BETROKKENHEID

Leden en niet-leden kunnen doordeweeks op reguliere dagen tussen 11:00 en 16:00 uur terecht in de VSPVU-kamer, MF-D056, in de Medische Faculteit van de VU, met uitzondering van door het bestuur vastgestelde dagen. Het bestuur deelt de uitzonderingsdata in de groep voor actieve leden op WhatsApp, naast de Facebook-pagina van de vereniging. Tijdens nationale feestdagen blijft de kamer gesloten.

In het jaar 2020-2021 hebben alle commissies hun commissie tien budgetten succesvol ingezet. In het jaar 2021-2022 hebben commissies tot 29 februari toegang tot hun commissie tien begrotingen. In het geval dat commissies hun budget niet gebruiken, wordt het overgebleven geld toegewezen aan Actief Leden Weekend, om het geld toch te kunnen gebruiken om terug te geven aan actieve leden.

Het huidige jaarschema bevat één ledeninitiatief dat door het vorige bestuur voor het komende jaar is gepland. We streven ernaar om binnen het jaar minimaal twee extra ledeninitiatieven te hebben.

Wanneer een commissie een evenement organiseert, is hun contactpersoon in het bestuur aanwezig.

Algemene Vergaderingen

De CoCo, geïntroduceerd door het 74^{ste} bestuur, wordt afgeschaft. In plaats daarvan worden punten toegekend voor het bijwonen van de GM's, waarbij punten worden toegevoegd aan het totaal van de commissie, afhankelijk van het percentage leden dat aanwezig is op de GM. Komend jaar zal de BOTC bestaan uit één grote opdracht aangevuld met twee kleine opdrachten waarvoor

punten worden toegekend. Na elke GBM worden nieuwe opdrachten benoemd en verzonden in de Active Member-chat nadat deze in de vergadering zijn aangekondigd.

Vorig jaar vonden er in de loop van het jaar vier Algemene Leden Vergaderingen plaats, vergezeld van zeven Algemene Bestuursvergaderingen. Aangezien twee van de vijf GM's het afgelopen jaar een nood-GM waren, gaan we verder met slechts vier GM's die zullen worden gehouden in de maanden September, Januari, Maart en Juni.

Aan de ALV's wordt het punt "Commissies" toegevoegd, waarbij de contactpersoon van elke commissie globaal zal aangeven hoe het er in de commissies aan toe gaat. Dit zal worden uitgevoerd om de transparantie naar onze leden toe te vergroten, door alle leden een kort en algemeen overzicht te geven van hoe de commissies ervoor staan.

PROMOTIE

VSPVU zal via sociale media (Facebook, Instagram, TikTok, WhatsApp, Canvas en LinkedIn) blijven promoten in huisstijl, met uitzondering van Instagram stories. LinkedIn wordt slechts één keer aan het einde van de maand bijgewerkt met een overzicht van educatieve evenementen, met uitzondering van de zomer- en kerstvakantie. Dit wordt gedaan in een poging om relevantie te blijven creëren in een meer professionele scène, terwijl de werklust beheersbaar en realistisch blijft. Alle evenementen die door het bestuur worden georganiseerd, worden gedeeld in de actieve leden chat.

Er wordt gekozen voor meer promotie met betrekking tot Ledeninitiatieven in de vorm van canvasteksten en promotieposters om de bekendheid van de mogelijkheid te vergroten en leden de kans te geven hun eigen evenement te organiseren en meer betrokken te zijn.

Lezingen

Indien de colleges fysiek zijn, zal één bestuurslid ernaar streven om maandelijks minimaal één eerste- en één tweedejaarscollege aanwezig te zijn.

Maandelijkse Compilatie

Om de aantrekkingskracht voor evenementen te vergroten, plaatst het 75^{ste} bestuur maandelijks compilaties op sociale media (Facebook, Instagram, TikTok) op de eerste werkdag van elke maand, met uitzondering van de zomer- en kerstvakantie. Bovendien zal de 75 voor elke maand Instagram-hoogtepunten introduceren, zodat mensen na het vinden van de VSPVU Instagram kunnen zien wat er de afgelopen maanden is gedaan en om de betrokkenheid bij volgers te vergroten. Aan het einde van het jaar worden de hoogtepunten gebundeld tot één jaar hoogtepunt, zodat het de volgende jaren niet de pagina overspoelt. Bovendien zal het 75^{ste} bestuur hoogtepunten organiseren, zodat het is opgedeeld in de jaren, en irrelevante hoogtepunten verwijderen.

Promotie in de kamer

Door de pandemie en de beperkingen die in het tweede semester van 2019-2020 en heel 2020-2021 aan de capaciteit van de VSPVU-kamerl werden gesteld, kon de effectiviteit van promotie in de zaal geen groot bereik hebben. Het 75^{ste} bestuur zal tijdens de openingsuren minstens één keer per week een diavoorstelling van voorbije evenementen blijven vertonen in de kamer op de tv, tenzij het voor iets anders nodig is. Daarnaast zullen er posters voor aankomende evenementen in de kamer worden opgehangen.

LEDEN

Als een initiatief om meer inclusief te zijn, zal het bestuur kerstkaarten veranderen in Happy Holiday-kaarten en verjaardagskaarten gaan gewoon door.

Nieuwe leden

Het bestuur streeft naar 50% van alle eerstejaarsstudenten, wat neerkomt op een totaal van 406, evenals 20 nieuwe masterstudenten.

Studiesessies

Elke werkdag van de week voor de examenweek organiseert het bestuur studiesessies, zodat de examenweek zelf vrij blijft. De studiesessies zullen 5 uur duren, waarna de VSPVU-kamer nog beschikbaar is voor studenten die willen blijven, maar het bestuur zal na afloop geen hapjes, drankjes of gezelschap verzorgen. Dit alles zal gebeuren in overeenstemming met de COVID-19-regelgeving die op dat moment van kracht is.

Actief lid van de maand

Om waardering te tonen voor de actieve leden heeft het 75^{ste} bestuur besloten om het Actief Lid van de maand opnieuw in te voeren. Het bestuur komt tot een besluit over de winnaar op basis van de feedback die ze krijgen van de voorzitters van de commissies. Met toestemming van het actieve lid krijgen zij een erkenning in de vorm van een kleine attentie.

Certificaat Actief Lid Deelname

Het 75^{ste} bestuur wil graag Actieve Leden Participatie Certificaten opnieuw invoeren waarin de voorzitter van de commissie en/of de contactpersoon een kleine tekst zal schrijven die kan dienen als referentie of gewoon als blijk van waardering voor hun werk in de commissie. Dit zal aan alle commissieleden worden gegeven door de aan hun commissie toegewezen contactpersonen tijdens de laatste algemene vergadering van het jaar.

BELEIDSVERVOLG

Om voorzitters erbij te betrekken, neemt hun contactpersoon binnen een week voor de GBM contact met hen op om te evalueren welke onderwerpen zij in de vergadering aan de orde willen stellen en wat de stand van zaken van hun commissies is.

Het bestuur zal één alumni-evenement organiseren vanwege het belang van het betrekken van oud-leden en recente succesvolle evenementen.

Het 75^{ste} bestuur streeft ernaar om ten minste één 'Meet the Committees'-evenement te organiseren dat online zal plaatsvinden tijdens de introweek, evenals een extra fysiek evenement na de start van het academiejaar dat tijdens de eerste periode zal plaatsvinden.

Voor een flexibele aanvraag van commissiebudget zal de commissie één werkdag voor de volgende Algemene Bestuursvergadering een plan in huisstijl inclusief begroting moeten maken en naar het Bestuur mailen.

Educatieve evenementen zullen blijven worden gedeeld op canvas en LinkedIn op hetzelfde moment dat de maandelijkse agenda wordt gepubliceerd.

Vanwege het gebrek aan relevante informatie in commissiehandleidingen en een gebrek aan updates in de voorgaande jaren, zijn commissiehandleidingen vervangen door een meer interactief en vindingrijk alternatief in de vorm van powerpointpresentaties in het jaar 2020-2021. Deze presentaties zijn tot stand gekomen in samenwerking tussen het 74^{ste} bestuur en de voorzitters van het voorgaande jaar. De vorige voorzitter en hun contactpersoon zullen deze presentatie aan de nieuwe voorzitter geven, om een vlottere overgang te verzekeren die zal worden afgestemd met het 75^{ste} Bestuur. De presentaties worden jaarlijks geactualiseerd om ervoor te zorgen dat voor de aanstaande voorzitter alles up-to-date is, en de huidige voorzitter en hun contactpersoon doen dit voor het einde van het studiejaar. Revisies en wijzigingen zullen indien nodig worden toegevoegd.

Het bestuur biedt individuele leden de mogelijkheid om gedurende het studiejaar één of meerdere activiteiten te organiseren. Als een lid een idee heeft voor een evenement dat ze willen organiseren, kunnen ze dit aanvragen bij het bestuur, op voorwaarde dat ze zijn voorbereid met een budget en een script. Indien een evenement wordt georganiseerd door een lid, zal een lid van het bestuur assisteren bij de organisatie van het evenement. Als er aan het einde van het studiejaar 2021-2022 geen activiteiten gepland zijn, zal het bestuur het geld dat gereserveerd is voor ledeninitiatieven tijdens de eerste ALV in september 2022 herverdelen naar een andere functie.

Het 75^{ste} bestuur zal het een prioriteit maken om de merchandise naar evenementen te brengen als een voortdurende poging om het te verkopen. 75 heeft als doel om ten minste één nieuw artikel te introduceren.

NAWOORD

Het 75^{ste} bestuur van de VSPVU heeft dit beleidsplan opgesteld met het beste van de vereniging in het hart tijdens het studiejaar 2021-2022. Wij danken u voor uw tijd om dit beleidsplan te lezen en hopen dat het tijdens de eerste Algemene Leden Vergadering zal worden ingestemd. Het beleidsplan zal tijdens alle andere komende Algemene Vergaderingen worden herzien.

Met vriendelijke groeten,

Het 75^{ste} Bestuur van de VSPVU