

AGENDA ALGEMENE LEDENVERGADERING #5

15-06-2022

18:00 START

NU-4A25

1. Opening

Selin Elcheik opent de meeting om 18:12.

2. Mededelingen

- Kerem Özel is niet aanwezig en autoriseert Selin Elcheik voor hem te stemmen.
- Andrew de Rooter is niet aanwezig en autoriseert Mandy Schunselaar voor hem te stemmen.
- Sjoerd van den Assem is niet aanwezig en autoriseert Liz Masselink voor hem te stemmen.
- Hugo Kaper is iets later aanwezig bij de meeting.
- Amelia Beloeuvre verlaat de meeting iets eerder en autoriseert Annalena Schersel voor haar te stemmen.
- Josefine Huth is niet aanwezig.

3. Goedkeuring van Notulen

- De notulen zijn goedgekeurd.

4. Goedkeuring van Agenda

- De agenda is goedgekeurd.

5. Introductie van het Kandidaatsbestuur

- Žygimantas Pupelis introduceert zichzelf.
- Sonia Erbé Gómez introduceert zichzelf.
- Romkje van Thuijl introduceert zichzelf.
- Anaïs van Schalen introduceert zichzelf.

a. Vragen Ronde

- Liz Masselink: Wat hebben jullie voor ogen voor het bestuur, jezelf en de VSPVU?
- Žygimantas Pupelis: Veel actieve leden zijn niet actief in de kamer. Mijn doel is om niet alleen meer actieve leden maar ok gewone studenten te introduceren. Het is nu op de achtergrond, ik wil dat mensen zich verbonden voelen met de VSPVU en dat ze met trots kunnen zeggen lid te zijn van de VSPVU. Mijn doelen zijn om als persoon te ontwikkelen, volwassen te worden en meer verantwoordelijkheid te nemen en een beter mens te worden.
- Sonia Erbé Gómez: 1^{ste} jaars zijn erg belangrijk. We willen veel nieuwe leden. Introductieweek en Illusie weekend promotie is erg belangrijk. In het begin van het jaar, zal dat de focus zijn. Ik wil een paar hoofdzaken leren: omgaan met stress, kritiek, omgaan met het sociale leven rondom veel werk.
- Romkje van Thuijl: Om veel nieuwe leden te krijgen; er een plek van te maken waar mensen kunnen rondhangen, er een geweldige ervaring van te maken. Voor mij, om de VSPVU beter te leren kennen. Hoe om te gaan met stress, dingen te

organiseren en mezelf te leren kennen.

- Anaïs van Schalen: Ik wil graag meer betrokken eerstejaars en nieuwe mensen en ervoor zorgen dat iedereen het naar zijn zin heeft. Ik zou graag verantwoordelijk zijn voor het organiseren van dingen die mensen leuk vinden. Ik heb de neiging om uit balans te raken met werk en sociale leven, ik denk dat een bestuursjaar goed voor me zou zijn; ik zou vaker nee kunnen zeggen. Rust inplannen voor mezelf.

- Iris Doodeman: gerelateerd aan de functies; ik wilde vragen waarom jullie denken dat je bij die functie past en waar je wel en niet naar uitkijkt in je functie.

- Žygimantas Pupelis: Ik wil voorzitter worden vanwege mijn persoonlijkheid. Ik ben nogal extravert. Graag wil ik de VSPVU voorstellen aan 1^{ste} jaars. Veel oudere leden trekken weg. Ik kan uitblinken in het introduceren van de VSPVU. Ik heb ervaring in een marketingteam en denk dat ik me hier meer kan ontwikkelen. Het is een groter team, meer studenten, ik denk dat ik mezelf meer kan ontwikkelen.

- Sonia Erbé Gómez: Ik ben altijd georganiseerd geweest op de universiteit en op school. Dat kan ik en daar ben ik goed in. Ik kijk daar naar uit. Ik ga uitzoeken waar ik niet naar uitkijk.

- Romkje va Thuijl: Revathi heeft mij kennis laten maken met de functie van penningmeester. Ik raakte geïnteresseerd in de economische kant van de organisatie en leerde nieuwe vaardigheden in het financiële gedeelte. Ik kijk er niet naar uit om de cijfers op te lezen. Verder kijk ik uit naar nieuwe vaardigheden leren en omgaan met geld.

- Anaïs van Schalen: Creatief te zijn met de posters en zo. Zorgen dat de promotie op tijd wordt ingeleverd. Het is waar ik bang voor en. Ik weet dat ik creatief ben, maar heb daar nog geen vertrouwen in. Ik geloof niet altijd in mezelf en daarom wil ik dat doen.

- Martijn van der Zee: Noem je slechtste eigenschap die je in je bestuursjaar meeneemt, hoe je deze wilt overwinnen en je beste eigenschap.

- Žygimantas Pupelis: Van Wintersportcie heb ik geleerd dat ik als persoon nogal afstandelijk ben; ik wil erbij zijn, mijn mening over dingen delen. Op de top van mijn spel zijn. Ik ben niet verlegen om een gesprek et andere mensen te beginnen en over hen te leren.

- Sonia Erbé Gómez: Ik wil het gemakkelijker vinden om naar mensen toe te gaan die ik nog niet zo goed ken. Een goede eigenschap is dat ik helder en goed in organisatie ben.

- Romkje van Thuijl: De ergste eigenschap is dat ik misschien te bang ben om er iets over te zeggen als mensen budgetten niet op tijd of niet correct inleveren. Mijn beste vaardigheid is misschien dat ik graag met mensen communiceer. Ik denk dat dat wel goed komt.

- Anaïs van Schalen: Als ik erg gestrest ben, sluit ik me af, niet voor andere mensen maar voor mezelf. Ik ben van binnen gestrest en uit dat niet. Ik ben me daarvan bewust en ik heb het gevoel dat ik het steeds beter uitdruk. Mijn beste eigenschap is dat ik goed ben in het communiceren van verwachtingen; dat wil zeggen, dit moet gebeuren, dit is wat ik van je nodig heb, ervoor zorgen dat alles duidelijk is.

- maarten Gupffert: Jullie hebben allemaal gezegd dat je de vereniging meer wilt

openstellen voor actieve leden, heb je een concreet plan hoe?

- Žygimantas Pupelis: Introductieweek heeft de grootste impact, daar hebben we de grootste kans om contact te maken. We moeten het woord verspreiden wat VSPVU is en waar het voor staat en hoe beschikbaar het is. Introductieweek en het begin van de 1^{ste} en 2e week zijn het belangrijkste.

- Sonia Erbé Gómez: Open staan als bestuur en als mentoren.

- Romkje van Thuijl: Door het hele jaar te blijven promoten, meer hoorcollege gesprekken, promotie op Instagram en promotie door actieve leden zelf.

- Anaïs van Schalen: We hebben het er vandaag over gehad en ik denk dat we op dezelfde lijn zitten. We zullen alle 4 mentoren zijn, dus betrokken bij de Introductieweek.

- Mandy Schunselaar: Hoe ben je van plan om het leven te combineren met het bestuursjaar?

- Žygimantas Pupelis: Om eerlijk te zijn, is er geen goed antwoord op die vraag. Geen van ons heeft dit gedaan of kent de echte werkdruk. We moeten elkaar pushen zodat we allemaal op scherp staan. Het is een nieuwe leerzame stap en we zullen moeten zien.

- Romkje van Thuijl: We zullen het ontdekken.

- Anaïs van Schalen: Ik ben het ermee eens.

- Martijn van der Zee: Hoe ga je een 40-urige werkweek inpassen in je huidige rooster?

- Sonia Erbé Gómez: Het volgen van vakken heeft geen prioriteit bij mij. Als ik tijd heb om een vak te doen, zal ik het doen. Ik ga gewoon mijn 3^e jaar doen na mijn bestuursjaar. Ik moet nog werken.

- Martijn van der Zee: Hoeveel keer per week?

- Sonia Erbé Gómez: Een keer per week.

- Iris van Rooij: Hoe ga je je leven inrichten?

- Sonia Erbé Gómez: Een dag werken, 4-5 dagen aan bestuur.

- Žygimantas Pupelis: Ik werk 2 dagen. Na de kamerdienst heb je extra uren om je extra werk te doen. Ik kan in het weekend werken en heb de avonden voor mezelf vrij voor andere dingen zoals het sociale leven.

- Romkje van Thuijl: Zelfde als Sonia, maar zonder werk.

- Anaïs van Schalen: Ik begin met criminologie. Men zei dat je 1 vak per periode kunt doen. Ik heb het gevoel dat het bestuur en de vereniging mijn sociale leven zullen zijn, dus die 2 zullen worden gecombineerd.

- Liz Masselink: Je zei dat de kamer open is van 11 tot 4 uur. Waarom heb je deze tijden gekozen? Nu zijn ze met 3 maar meestal is het open van 10 tot 5. Het laatste uur hadden we veel borrels van 4 tot 5 die echt geslaagd waren. Ik zou aanraden om dat opnieuw te doen, indien mogelijk.

- Maarten van der Zee: Ik dacht dat het passend was om deze vraag aan Žygi te stellen: je hebt een behoorlijke reputatie.

- Žygimantas Pupelis: Dat is zo.

- Martijn van der Zee: Hoe overwin je dat beeld?

- Žygimantas Pupelis: Mensen die op de Wintersportcie zijn geweest, hebben mijn

verantwoordelijkheid gezien. Ik kon gek doen, maar volgend jaar heb ik een heel jaar vol verantwoordelijkheid. Ik kan niet hetzelfde doen als toen ik in die positie zat. Ik kan mezelf niet dezelfde dingen laten doen die ik deed. Introductieweek laat zien wat ik kan en ben.

- Lotta Heijnen: Wat zijn de grootste leerpunten die je dit jaar meeneemt uit je commissie?

- Žygimantas Pupelis: Het meeste hoe kritiek te geven. Ik houd er niet van om dingen te "sugarcoaten". Ik zou moeten leren hoe ik het op een leukere manier kan geven. Ik moet leren niet zo hard te zijn.

- Sonia Erbé Gómez: Ik heb de VSPVU dit jaar leren kennen in de Actie. Veel dingen die ik heb geleerd over regels zal ik meenemen. Ik doe nu niet eens de helft van de dingen die ik zou moet weten. Die zal ik meenemen.

- Romkje van Thuijl: Ik vond de Congressie erg leuk. Het was een leuke ervaring om zoiets in deze vereniging te doen.

- Anaïs van Schalen: Ik heb van mezelf geleerd dat het makkelijker is om dingen meteen te doen. Meestal is het niet zo veel werk. Maak er gewoon een einde aan en stel het niet uit.

- Stefan Canic: Wat zijn je plannen voor de zomer?

- Žygimantas Pupelis: Ik moet studeren en zal een paar weken terug naar huis reizen, daarna kom ik terug en ga ik aan de slag met VSPVU-zaken zoals trainingen, beleidsplan en zal ik kijken of ik wat meer kan werken om te sparen.

- Sonia Erbé Gómez: Ik ga 2 weken naar Spanje en een week naar Boedapest. Voor de rest ben ik in Amsterdam.

- Romkje van Thuijl: Ik weet ook niet wat ik zal doen, maar zal beginnen met Revathi en rondhangen met de Congressie-meisjes.

- Anaïs van Schalen: Ik ga terug naar België voor 3 weken. Ik heb losse data waarop ik dingen doe, maar ben meestal in Amsterdam.

- Stefan Canic: De reden dat ik het vraag is omdat je veel eerstejaars studenten wilt en dat in de Introductieweek wilt doen. Ik kan jullie nu verzekeren dat het in Augustus veel werk zal zijn. Ik weet dat jullie door onvoorziene omstandigheden te laat waren met de selectie als bestuur. Ik hop dat jullie vóór Augustus heel comfortabel zullen zijn in jullie functies. Ik heb in Augustus mijn functietraining gegeven aan 75, wat mijn fout was. Dat is uiteindelijk voor iedereen gelukt. Zorg dat je vanaf Augustus klaar bent voor de Introductieweek, want het wordt een hoop werk.

- Iris Doodeman: Je bent nu met 4 mensen en het is meer dan dit jaar, maar nog steeds niet zoveel mensen. Het zal nog veel werk zijn. Sta je open voor een potentiële 5^e of 6^e persoon en hoe zou je het werk verdelen?

- Žygimantas Pupelis: We staan open voor een 5^e en 6^e persoon. We zouden erg enthousiast zijn als iemand zich bij ons voegt en zullen die persoon met open armen ontvangen. De werklast wordt verdeeld op basis van onze uitdagingen en het is aan de bestuursleden om te beslissen hoe iedereen zal bijdragen.

- Iris Doodeman: Dus nog geen plan voor de 2 functies die nog open zijn.

- Žygimantas Pupelis: Nee.

- Iris Doodeman: Als voorzitter is het belangrijk om er bovenop te zitten en het is echt moeilijk te doen. De VSPVU heeft een goede voorzitter nodig. Hoe blijf je op de hoogte van alles en iedereen?
- Žygimantas Pupelis: Ik denk dat ik eerst informatie zal moeten inwinnen en lezen. Onze relatie is in orde. We moeten verbonden blijven. Daar wil ik meer moeite voor doen. Informatie verzamelen en doorgeven aan mijn commissie en medeleden.
- Ramona Plato: Velen van jullie zeiden dat je moeite hebt met het omgaan met stress. Hoe gaan jullie om met stress?
- Žygimantas Pupelis: Ik ben als persoon niet erg gestrest. Dat zal voor mij niet erg zijn. Stress heeft een negatieve invloed op beslissingen. Zo kalm mogelijk blijven is goed. Ik zie de uitdaging die ik moet aangaan. Of ik nu gestrest ben of niet, de uitdaging blijft.
- Sonia Erbé Gómez: Ik werk het beste met een beetje stress. Ik sport veel om dat tegen te gaan. Ik zal leren er beter mee om te gaan.
- Romkje van Thuijl: Als het te veel stress is, moet ik uitzoeken waar het vandaan komt en hulp vragen aan het voormalig bestuur.
- Anaïs van Schalen: Ik leer in mijn persoonlijke leven veel over omgaan met stress. Ik weet dat ik snel gestrest ben, maar weet ook hoe ik ermee om moet gaan. Ik denk dat een bestuursjaar goed zou zijn om dat uit te breiden.
- Isa Witteman: Zou je ooit overwegen om de Plantcie terug te brengen?
- Žygimantas Pupelis: Er zijn mensen voor die commissie.
- Isa Witteman: We hebben het vorig jaar geprobeerd een plantenruil te doen.
- Sonia Erbé Gómez: Dat kunnen we bespreken in de bestuursvergadering.
- Iris Doodeman: Wat ben je van plan anders te doen dan het huidige bestuur?
- Žygimantas Pupelis: We hadden een bestuur met 3 personen. Er zijn veel dingen die we kunnen ontwikkelen als een 4-persoons bestuur. We kunnen meer commissies hebben enz. We moeten bespreken wat we kunnen zien en verbeteren. Misschien hebben we 2 persoons kamerdiensten, we moeten kijken wat we als team kunnen doen. Ik heb gewoon het gevoel dat dit bestuur een gebrek aan tijd heeft. Het is veel werk voor een bestuur van 3 personen.
- Iris Doodeman: Je hele bestuursjaar zal tijdgebrek zijn. Houd daar rekening mee. Je zult altijd meer willen doen dan je kunt.
- Anaïs van Schalen: Ik denk dat het ook goed is om te zeggen waarom iets te laat is ofzo. Transparant zijn en zeggen waarom iets niet wordt gedaan.
- Liz Masselink: Je bent aardig geweest, maar weet dat je je eerlijke mening kunt geven. Worden jullie allemaal mentor? Hoe ga je dat doen met bestuur?
- Sonia Erbé Gómez: Daar hebben we niet over nagedacht.
- Liz Masselink: Wat zijn jullie studieplannen? In welke jaren zullen jullie zitten etc.?
- Sonia Erbé Gómez: We zeiden het eerder al.
- Revathi Renil: Het staat in de notulen.
- Demi Acquoy: Bedankt voor je eerlijke antwoorden. Niemand van jullie is ooit eerder voorzitter geweest. Ik vroeg me af hoe je je gaat voorbereiden op het hosten van de ABV's en het zijn van de contactpersoon?
- Romkje van Thuijl: Leren van het vorige bestuur, vragen hoe ze het hebben

gedaan.

- Anaïs van Schalen: Het is ook goed om samen te werken en vertrouwen te hebben in elkaar, allemaal vertrouwen in de vergadering.

- Demi Acquoy: Een vraag voor 75; waarom heb je ze op deze posities gezet?

- Selin Elcheik: We hadden interviews met de selectiecommissie. Na de sollicitaties hebben we de voorkeuren dorgenomen. We kenden allemaal één van hen en dachten ook na over wat bij hun persoonlijkheid en doelen zou passen, waarin ze kunnen uitblinken en waar ze van kunnen leren en met hun voorkeuren in gedachten.

- Demi Acquoy: Wat maakt Žygi tot een voorzitter?

- Selin Elcheik: Hij was vice voorzitter van de Wintersportcie. Hij houdt van feesten en zo, maar dat hoeft niet hand in hand te gaan met zijn vermogen om voorzitter te zijn. We zagen hoe hij de leiding nam wanneer dat nodig was en taken delegeerde tussen mensen tijdens de skireis. Hij is benaderbaar en open. Een makkelijke persoon om mee te praten. Je moet benaderbaar lijken als de voorzitter. Hij kon de groepsdynamiek sterk houden. Ook veel leren en meer verantwoordelijkheid nemen, communicatief zijn, altijd in contact zijn met alle functies. Sonia had veel gezegd over haar organisatorische vaardigheden en structuur en op basis daarvan dachten we dat ze zou passen. Ze had ook een passie voor die rol.

- Revathi Renil: Sonia is erg goed met structuur en deadlines wat ik zag in de Actie. Ze kan goed initiatief nemen en leert snel. Het is heel erg een mentaliteitskwestie. Ik denk dat ze uitblinkt in dingen en ze was erg gepassioneerd om secretaresse te zijn.

- Selin Elcheik: Dit jaar was ze penningmeester van de Actie en haar werk met deadlines was goed. Romkje had een passie om penningmeester te zijn door met me Revathi te werken. Ik denk dat Romkje het geluk heeft gehad om te zien wat Revathi doet, aangezien mensen meestal niet echt weten wat de penningmeester doet. Op de achtergrond gebeurt veel administratief werk en dat heeft ze ook gezien. Ze was enthousiast over deze rol, gepassioneerd en geïntrigeerd. Dat was interessant om te zien.

- Revathi Renil: Ik heb het gevoel dat penningmeester soms een onbegrepen functie is. Het is leuk om iemand met interesse en passie erin te zien. De functie van penningmeester is zeer taak zwaar met zeer vaste taken. Ik de Congressie heeft Romkje laten zien dat ze haar werk kan doen. Ik denk dat ze het heel goed zal doen in die functie.

- Selin Elcheik: We dachten dat Anaïs het geweldig zou doen met promotie. Ze was geïnteresseerd in de functie. We begrepen dat promotie coördinator eigenlijk ook een grote functie is en soms buiten beschouwing wordt gelaten. Er zit veel werk in de promotie. Er zit veel werk in de promotie. Je moet constant nadenken over hoe je de vereniging promoot. We dachten oprecht dat Anaïs een zeer innovatief persoon is. Ze had verschillende ervaring in het werken in de verschillende organisaties etc. Ze is iemand die erg leergierig is. Geen ervaring met InDesign maar leergierig en een snelle leerling. Zij was dit jaar penningmeester van

- de Barcie/Feestcie. We vonden het passen bij haar kleurrijke persoonlijkheid.
- Revathi Renil: Ik denk dat ze ook gedreven is om 1000 dingen tegelijk te doen. Stefan vertelde ons ook hoe hij met InDesign rommelde. Ik zie Anaïs bezig zijn met InDesign en het uit te proberen.
 - Selin Elcheik: Anaïs is ook een grote fan van af en toe controle hebben. Het is goed om dat oog te hebben bij het controleren van de huisstijl in promotie.
 - Demi Acquoy: Er is een mogelijkheid dat COVID terugkomt. Ik hoop dat het niet gebeurt. Heb je daar al over nagedacht en hoe heeft dit je keuze beïnvloed?
 - Sonia Erbé Gómez: Ik heb er vandaag pas over nagedacht en het heeft mijn keuze niet beïnvloed. Het gebeurde vorig jaar en dit jaar, je past je gewoon aan.
 - Žygimantas Pupelis: Ik denk dat mensen nog steeds plezier hebben in Zoom-evenementen. We zullen Zoom-vergaderingen enz. moeten doen en proberen plezier te hebben, maar tegelijkertijd is het moeilijk te speculeren hoe snel of hoe hard het ons zal beïnvloeden.
 - Demi Acquoy: Gebruik jezelf voor de lol. We hadden veel plezier met ons 4. Maak er het beste van. Wat is iets nieuws dat je wilt implementeren?
 - Sonia Erbé Gómez: Plantcie.
 - Žygimantas Pupelis: Ik hoorde van Martijn dat er een VSPVU anthem was. Ik wil graag een internationaal volkslied maken of zingen zodat mensen zich kunnen associëren met de VSPVU. Om iets te hebben dat zou blijven.
 - Sonia Erbé Gómez: Een gala zou leuk zijn op een boot.
 - Žygimantas Pupelis: Een festival als we het elk jaar zouden kunnen doen, zou ook heel leuk zijn.
 - Demi Acquoy: Er zijn een aantal verschillende persoonlijkheden binnen jullie vier. Dat heeft goede en minder goede kanten. Sommigen zijn wat meer introvert en sommigen meer extravert. Dat kan wrijving veroorzaken in vergaderingen of discussies. Hoe ga je dat voorkomen?
 - Anaïs van Schalen: Ik ben heel goed bevriend met Sonia. Ik denk niet dat dat een probleem zal zijn. Hetzelfde met Žygi. Ik ben niet iemand die mensen over het hoofd ziet en ik zal ervoor zorgen dat iedereen tevreden is.
 - Žygimantas Pupelis: Ik vind dat elk bestuurslid een stem heeft en de vrijheid moet hebben om die stem te uiten. Ik denk dat het wat vonken kan opleveren. Iedereen telt evenveel mee. We zouden met iedereen moeten praten.
 - Liz Masselink: Žygi is de voorzitter. Wat als de meisjes vechten en je komt niet tot een akkoord? Hoe ga je dat oplossen?
 - Žygimantas Pupelis: Ik pak een vel papier en schrijf de plussen en minnen op. Ontwikkel de ideeën en schrijf kritiek op. Ik zou graag meer democratie willen. Ervoor zorgen dat niemand zich gekwetst voelt als hun beslissing of mening niet wordt meegenomen.
 - Isa Witteman: Je wilde het democratisch oplossen. Ben je niet bang dat ze over je heen lopen en je een beetje je voorzittersfunctie verliest?
 - Žygimantas Pupelis: Mijn beslissing kan ook verkeerd zijn. Ik neem liever iedereen zijn stem mee. Als ik een beslissing moet nemen zal ik die nemen. Maar we hebben allemaal een stem. Dat is waar het om gaat, als er negatieve kanten in het bestuur

zijn en we clashen, zal dit te zien zijn. Het is belangrijk dat we een goede verbinding hebben en dan komt de rest.

- Isa Witteman: Je wilde een chant of jingle doen. Ik raad Isaure aan om het te zingen. Ze kan het heel goed.

- Iris Doodeman: Ik denk dat velen van ons zeer ervaren zijn met de dip van Maart-April. Hoe blijf je gemotiveerd? Taken kunnen op een gegeven moment erg saai worden. Hoe motiveer je jezelf en houd je je commissies gemotiveerd door die dip?

- Žygimantas Pupelis: Ik zou proberen mijn vooruitgang gedurende het jaar vast te houden. Mijn verbeteringen inzien en zien waar ik meer kan doen. Ik wil dat mijn commissie ziet en mijn commissie zichzelf ook evalueert. Ik denk dat het soms niet genoeg is om naar jezelf te kijken. Je hebt andere mensen nodig; ik denk dat iedereen elkaar zal motiveren.

- Sonia Erbé Gómez: Ik denk vooral dat we elkaar zullen motiveren en hopelijk energie zullen krijgen van mensen bij activiteiten. Zien dat ze plezier hebben en dus willen werken aan de volgende evenementen.

- Romkje van Thuijl: Elkaar motiveren.

- Iris Doodeman: Hoe ga je dat doen met commissies?

- Romkje van Thuijl: Ze elkaar laten ontmoeten, ze herinneren aan hun doelen en het samen doen.

- Anais van Schalen: Tussendoor iets leuks doen. Ervoor zorgen dat ze weer enthousiast worden om in een commissie te zitten.

- Demi Acquoy: Ben je al bekend met de constitutie volgorde? Ik wil jullie in September in die volgorde zien staan. Wat zoek je in RVA/KasCo en beschouw je daarin oud-bestuursleden?

- Romkje van Thuijl: Daar heb ik nog niet over nagedacht, maar zal het oud-bestuur om advies vragen. Mensen met kwaliteiten, we hebben mensen nodig die dingen weten.

- Sonia Erbé Gómez: Mensen met ervaring. We zullen zien wie zich kandidaat stelt. Het hangt natuurlijk van de persoon af.

- Demi Acquoy: De reden dat ik het vraag is omdat er niet veel voormalige bestuursleden meer zijn. Mensen die hier zijn, kunnen zich ook aanmelden als ze geen oud-bestuurslid zijn, ervaring hebben en weten dat ze kunnen helpen.

- Liz Masselink: In mijn bestuursjaar hadden we 1 RVA-lid dat geen oud-bestuurslid was. Als je die mogelijkheid hebt, voeg dan een ervaren lid toe. Ons RVA-lid was 6 jaar actief lid, had ervaring in verschillende functies en gaf een heel andere kijk op zaken. Voormalige besturen hebben de neiging om advies te geven vanuit hun eigen visie en eigen jaar.

- Maarten Gupffert: Niemand van jullie is eerder voorzitter geweest. Sommige informatie ontbreekt in jullie kennis. Waarom zijn jullie bestuur over voorzitter geworden en hoe gaan jullie het gebrek aan ervaring compenseren?

- Žygimantas Pupelis: Ik wilde eerst Wintersportcie voorzitter worden, maar ik wil ook nog een jaartje nemen. Voorzitter zijn is niet zoveel verantwoordelijkheid als ik wil. Ik zocht iets groters en denk dat ik meer zal leren als bestuurslid dan als voorzitter. We kunnen altijd 75 vragen stellen over dingen die we missen.

- Sonia Erbé Gómez: Ik wist dat ik bestuur wilde doen. Om eerst voorzitter te zijn, zou de timing voor mij afsnijden. Ik zit nu in mijn 2^e jaar. Ik zou het niet in mijn 3^e jaar willen doen.
- Romkje van Thuijl: Revathi adviseerde ook om het in mijn 2^e jaar te doen, zodat ik vakken kan doen waar ik in mijn 3^e jaar niet voor slaag. Ook erg enthousiast, dus ik kon niet wachten.
- Anaïs van Schalen: Ik realiseerde me dit jaar dat ik zo betrokken mogelijk wilde zijn in de vereniging. Ik denk dat een voorzitter leuk zou zijn, maar ik voel meer voor bestuur.
- Iris Doodeman: Ik weet dat je nog niet veel weet en in de beginnende fase zit. Ik heb veel gehoord over vragen aan het voormalige bestuur. Ik wil zeggen dat het jouw jaar is, dus wees niet bang om je eigen ding te doen. Laat dat niet verloren gaan.
- Demi Acquoy: Ja, je zult je het meest zelfverzekerd voelen in Januari. Het is oké om niet te weten wat je doet. Je bent niet klaar in Augustus, houd daar rekening mee.
- Martijn van der Zee: 4 is minder dan het gebruikelijke aantal mensen in een bestuursjaar. Heb je er al eens aan gedacht om commissies weer te combineren?
- Anaïs van Schalen: We hebben het er vandaag over gehad. Het is op korte termijn, maar het hangt ervan af of we een 5^e persoon krijgen.
- Selin Elcheik: Het KB had 2 weken om te beslissen, er is niet genoeg tijd geweest om met het te zitten en veel te praten omdat het de laatste tijd een beetje druk is geweest. Sommige dingen zijn niet zo uitgebreid besproken.
- Mandy Schunselaar: Heb je ideeën of plannen voor bestuurs verbinding in de zomer?
- Romkje van Thuijl: We gaan weg.
- Žygimantas Pupelis: We hebben een internationaal idee. We zouden naar Denemarken kunnen gaan om ons te verbinden.
- Revathi Renil: We reizen met de trein, doen wat trauma bonding als we daar zijn, etc.
- Mandy Schunselaar: Dat is dan het transitieweekend?
- Selin Elcheik: Ja.
- Sonia Erbé Gómez: Vandaag zaten we voor het eerst bij elkaar, dus we hebben geen tijd gehad om veel te bespreken.
- Liz Masselink: Zijn jullie enthousiast?
- Allemaal: Ja.
- Revathi Renil: Over het verbindende ding. Is er iets waar jullie als individuen aan denken om samen te doen?
- Anaïs van Schalen: We zouden ook naar België kunnen gaan.
- Selin Elcheik: Hoe wil je, terwijl je in het bestuur zit, een goede relatie met je leden behouden en tegelijkertijd samenwerken? Het is belangrijk om werk en privé gescheiden te houden, maar het is niet altijd zo eenvoudig als het lijkt. Heb je iets dat je doet om je leven in balans te houden?
- Žygimantas Pupelis: Werk is werk en vrienden zijn vrienden en houden dingen

gescheiden. Communicatie is belangrijk en het is aan ons om die rustige avonden samen te beleven.

- Selin Elcheik: Hoe ben je van plan om werk en privé met bestuursleden gescheiden te houden? Je bent vrienden en collega's.
- Anaïs van Schalen: Ik heb er alle vertrouwen in dat we het binnen bestuur kunnen uitpraten. Als er iets is gebeurd wanneer we gestrest zijn, praat het dan na dat moment uit met die persoon.
- Žygimantas Pupelis: Ons werk mag onze vriendschap niet beïnvloeden en onze vriendschap mag ons werk niet beïnvloeden.
- Revathi Renil: Betekent dat na een bestuursvergadering waarin je naar elkaar hebt geschreeuwd, je na de bestuursvergadering weer goed bent?
- Žygimantas Pupelis: Nee, je hebt wat ontspanning nodig en dan praat je er achteraf over.
- Demi Acquoy: Stefan, kan je ze vertellen wat voor advies jij in het begin van je jaar hebt gekregen?
- Stefan Canic: Ik ben het vergeten.
- Demi Acquoy: Zie jezelf als bestuurs Žygi en als persoon Žygi. Dat maakt het makkelijker om de rollen te onderscheiden.
- Isa Witteman: Ben je niet bang dat jullie als vrienden alleen over het bestuur zullen praten?
- Anaïs van Schalen: Nee. Sonia is een vriendin van me. Er zal genoeg zijn om over te praten. Ik ben daar niet ongerust over.
- Sonia Erbé Gómez: Het is ons gelukt openlijk te communiceren en ik denk niet dat dat zal veranderen. Ik denk dat het wel goed komt.
- Maarten Gupffert: Anaïs en Sonia zijn vrienden en Žygi en Anaïs zijn vrienden. Het lijkt erop dat Romkje een beetje... Hebben jullie plannen over hoe jullie een 3-persoons bestuur zullen vermijden in jullie bestuur?
- Romkje van Thuijl: Het komt wel goed, we zullen gaandeweg wel zien.
- Anaïs van Schalen: We hopen nog steeds dat een 5^e persoon zich bij ons voegt.
- Revathi Renil: Ze missen wat verbinding, maar het komt goed.
- Selin Elcheik: Stefan kende ook niet veel mensen en is in een bestuur gestapt met 3 mensen die al vrienden waren.
- Revathi Renil: Hoe voel je over de vragen en het praten met iedereen?
- Žygimantas Pupelis: Het kon erger. Het is een fijne manier om jezelf te ontdekken. Ik heb mezelf gezegd om open in deze vragenronde te gaan. Ik kan dan meer van mezelf ontdekken. Over het algemeen bedank ik voor alle vragen.
- Sonia Erbé Gómez: Op het moment is het beter dan ik had verwacht. Ik was heel erg nerveus.
- Romkje van Thuijl: Ja, hetzelfde hier, ik was te nerveus om te eten.
- Anaïs van Schalen: Hetzelfde hier.
- Revathi Renil: Ik denk dat jullie veel beter hebben gedaan dan ons. Je hebt niet veel tijd gehad om je voor te bereiden op dingen. Ik ben onder de indruk en enthousiast.

b. Stemming

~ Žygimantas Pupelis als Voorzitter van het 76^{ste} Kandidaatsbestuur

Voor: 31

Neutraal: 0

Tegen: 2

~ Sonia Erbé Gómez als Secretaris van het 76^{ste} Kandidaatsbestuur

Voor: 32

Neutraal: 0

Tegen: 1

~ Romkje van Thuijl als Penningmeester van het 76^{ste} Kandidaatsbestuur

Voor: 33

Neutraal: 0

Tegen: 0

~ Anaïs van Schalen als Commissaris Communicatie en media van het 76^{ste} Kandidaatsbestuur

Voor: 31

Neutraal: 0

Tegen: 2

- Shannon Fredison: Van de 35 personen die aanwezig zijn, waren 2 mensen hun stembriefje ongeldig verklaard. Dit betekent dat in totaal 8 stemformulieren (2 x 4) ongeldig zijn verklaard. Gefeliciteerd aan het Kandidaatsbestuur voor het zijn ingestemd!

6. Update Beleidsplan

→ Commissie Ontwikkeling

- Selin Elcheik: Er werd eerder besproken dat we erop doelden dat de Wintersportcie ook een liftweekend zou organiseren. Het bleek moeilijk te zijn en werd dus niet gedaan/ De Reiscie en de Webcie werden afgeschaft dit jaar. Bij de bespreking met 76 zullen we ze onze redenen vertellen voor het niet hebben van deze commissies en zullen we deze commissies doornemen om te zien of we ermee verder kunnen gaan.

→ Optimaliseren van Commissies

- Selin Elcheik: Op dit moment worden het introductieweek feest gepland en zijn er 2 Barcies in de kamer georganiseerd. In September komt er nog eentje bij. In totaal zullen er 3 zijn. Lex en Opcie zijn ook samengevoegd. De commissie heeft uiteindelijk één Opcie-evenement georganiseerd, namelijk de Carrièredagen en zal geen tweede organiseren omdat het moeilijk was om nog een carrière gerelateerd evenement te organiseren. We zullen evalueren hoe deze combinatie is verlopen en zullen 76 adviseren om voor de Opcie misschien iets anders te doen. Zelfs met de Carrièredagen was het moeilijk om hier doorheen te navigeren. Deze commissie was erbij betrokken, maar het is altijd een beetje een worsteling.

→ Vragen en Opmerkingen

- Maarten Gupffert: Je hebt Wintersportcie verkeerd gespeld in de PowerPoint.
- Selin Elcheik: Goed gezien, dank je.
- Iris Doodeman: Barcie zou 4 evenementen hosten. Ik vroeg me af waarom we de 4^e niet kregen.
- Selin Elcheik: De 3^e was gepland rond Januari, toen de beperkingen weer begonnen waren. Zij kregen in die tijd de mogelijkheid om een online evenement te organiseren en daar wilde de commissie niet mee doorgaan.
- Iris Doodeman: Was er ook een reden om die niet te verschuiven?
- Selin Elcheik: Ja, we hebben naar een andere dag gekeken, maar het was echt moeilijk om een plekje te vinden in het jaarschema en helaas werkte het niet.
- Liz Masselink: Welk advies heb je voor commissieontwikkeling voor het aanstaande bestuur?
- Selin Elcheik: Ik denk dat het een beetje controversieel was omdat we commissies combineerden. We hebben geleerd dat de Lex/Opcie beheersbaar is. Het had anders gestructureerd kunnen zijn. We spraken met 74 over dat er overeenkomsten zijn tussen de commissies en dat mensen niet zo enthousiast zijn om lid te worden van de Opcie. We denken dat de Barcie/Feestcie een wat moeilijkere combinatie was. Het was iets moeilijker dan we dachten. We zullen zeker adviseren om de Barcie/Feestcie apart te houden. De Barcie is relatief low-key en als je het combineert met de Feestcie is het niet meer die low-key commissie.
- Liz Masselink: Ik ben het helemaal eens met wat je zegt. Zet in het beleidsplan niet hoeveel evenementen je wilt organiseren, maar zet er een minimaal in. Meer is altijd beter, maar voorlopig heb je dit hele beleidsplan niet gemaakt omdat je erin stopte hoeveel je wilde doen.
- Selin Elcheik: Over het algemeen zullen we daar meer van zien. Dat was een fout die we maakten.
- Liz Masselink: Met COVID weet je het maar nooit.
- Revathi Renil: Ik herinner me ook dat toen we ons budget en beleidsplan aan het maken waren, ons werd verteld dat we te laag doelden en meer aankonden dan we hadden.
- Liz Masselink: Ja, maar maak het een minimaal ding; dus niet 1 of 2, maar 3.

→ Betrokkenheid

- Selin Elcheik: Dit jaar hadden we kamerdiensten van 11 tot 4 en 12:45 tot 4 op de Maandag. De afgelopen periode was dat op Woensdag vanwege veranderde schoolroosters. Mensen werden op de hoogte gebracht als de kamer niet open zou zijn. BOTC's werden gedeeld, maar in het begin deelden we ze in de voorzitterschat. We zeiden dat er 4 ALV's zouden zijn. We hadden ook de Nood ALV. We hebben het punt gehad voor ommissies in de ALV. We hebben de effectiviteit ervan nog niet kunnen zien, dus we hebben niet gezien of dat punt efficiënt is gebleken, dus zal ik dit punt openstellen voor vragen en opmerkingen.

→ Vragen en Opmerkingen

- Iris Doodeman: Ik dacht dat je zei dat ze altijd in de actieve ledenchat werden gestuurd, dat is niet waar.

- Selin Elcheik: Dat heb ik niet gezegd.
- Iris Doodeman: Ook over de openingstijden van de kamer: laat het ons misschien een beetje van tevoren weten als de kamer niet open is.
- Selin Elcheik: Toen die omstandigheden zich voordeden toen de kamer werd gesloten en dat op het laatste moment werd aangekondigd, het meestal te wijten was aan persoonlijke problemen, maar ik ben het wel eens met je opmerking. Het is niet leuk om het zo laat te melden.
- Liz Masselink: Beveel je het punt commissies aan? Ik begrijp niet waarom je het niet hebt toegevoegd aan de Nood ALV.
- Selin Elcheik: Wat ik probeerde te zeggen is dat tijdens de eerste ALV we het punt niet hadden vanwege de overgang. De 2^e was vlak na de ABV, dus hadden we die toen niet omdat het dubbel zou zijn geweest. Het gebeurt veel dat een ALV een ABV volgt. Ik denk dat het afhangt van wanneer de ALV plaatsvindt. Dit punt was bedoeld voor transparantie voor niet-voorzitters, maar vanwege de lage opkomst van niet-voorzitters was het misschien niet zo efficiënt. We vragen ons af wat niet-voorzitters denken.
- Liz Masselink: Ik denk dat het een goed idee is, maar de ALV zal altijd de week na de ABV plaatsvinden. Je hebt input nodig van de voorzitters. Als 76 het wil doen, geef het dan misschien een andere "onkwetsbaarheid".
- Iris Doodeman: Ik denk dat het leuk was om het te proberen, maar ik denk niet dat het werkt omdat je er niet veel over kunt zeggen. Er is niet veel informatie om geïnformeerd over te worden.
- Selin Elcheik: We hebben er ook moeite mee gehad om het vertrouwelijk te houden en tegelijkertijd informatie door te geven. We zullen dit bespreken met 76. Ik realiseer me dat ik het niet in de PowerPoint heb opgenomen, er was ook een punt over de commissie 10. Alle commissies hebben die gebruikt behalve KasCo. Het geld dat overblijft wordt gewoon overgemaakt naar andere actieve leden activiteiten. Bij elk evenement was minimaal één bestuurslid aanwezig, bij voorkeur de contactpersoon.

→ **Promotie**

- Selin Elcheik: LinkedIn is niet bijgewerkt, maar we hebben wel educatieve evenementen geplaatst. Alle bestuurs evenementen werden gedeeld in de actieve ledenchat. Er zijn meer promoties gemaakt en geplaatst over ledeninitiatieven. Op dit moment is één ledeninitiatief evenement geweest en is er momenteel een in de maak. Indien collegegesprekken mogelijk waren, zou één bestuurslid aanwezig zijn. Daarin waren we iets te ambitieus. Het bleek moeilijk voor iemand om klaar te zijn voor de lezingen. We worstelden hier een beetje mee. We hebben wel elke periode collegegesprekken gehouden, met uitzondering van de eerste periode. Wij vinden collegegesprekken erg belangrijk, vooral om eerstejaars en andere mensen erbij te betrekken. Maandelijks compilaties zoals besproken in eerdere ALV's hebben we niet gedaan, maar we hebben wel Instagram hoogtepunten gemaakt om van elke maand een samenvatting te maken. We hebben dit maandelijks bijgehouden. We hadden in eerdere ALV's besproken dat we ons niet op dit punt zouden concentreren, omdat we geen promotiecoördinator hadden; veel van de promotie-gerelateerde taken waren uitdagend. Door de beperkingen die in 2019-2020 op de VSPVU-kamer zijn gesteld,

kon de effectiviteit van de promotie in de kamer niet goed op gang komen. De diavoorstellingen waren niet klaar. We konden in het begin niet erachter komen hoe we de tv moesten opereren. Dit hoefden we niet op te nemen in ons beleidsplan.

Posters staan nog steeds in de kamer en op het bord voor de kamer.

- Martijn van der Zee: Ik zou iedereen aanraden het beleidsplan te downloaden vanaf de website en mee te lezen.

- Liz Masselink: Hoe zou je de lezingsgesprekken doen? Wat is het advies dat jullie geven aan het volgende bestuur om het te laten werken?

- Selin Elcheik: Ons grootste probleem was antwoorden krijgen van professoren en wanneer we die antwoorden kregen was het korttijd. Contact was meestal via Shannon en op het laatste moment konden wij het niet altijd halen.

- Liz Masselink: Mijn advies is om het rooster van de 1^{ste} en 2^e jaar studenten op te zoeken. Ga na wanneer ze hoorcolleges hebben, hoe laat deze zijn en ga daar dan 5 minuten voor het college heen. Sommige mensen worden graag ge-emailed, of email Esther vooraf. Het is een hele goede manier om die eerstejaars studenten erbij te betrekken. Over promotie in de kamer: de tv werkte niet. Was er een andere manier dit te doen? Bijvoorbeeld via je laptop?

- Selin Elcheik: We werkten op onze laptops dus dat zou niet efficiënt zijn. De tv was een beetje in de achtergrond.

- Liz Masselink: Denk je niet dat het een beetje makkelijk was? Kijk naar wat een prioriteit is in dit geval.

- Selin Elcheik: Ja, sommige punten zullen worden gezien als gefaald aangezien een klein deel ervan niet door is gegaan. We hebben gehoord dat het niet alleen maar gaat over halen of falen. Kleine focus zou kunnen zijn geplaatst op punten zoals deze, maar dat zou dan andere punten belemmeren.

- Liz Masselink: Ja, ik begrijp dat.

→ Leden

- Selin Elcheik: Fijne feestdagen kaarten werden uitgestuurd en ook de verjaardagskaarten. Sommige kaarten zijn teruggestuurd, die zullen we mee dealen. Op dit moment hebben we:

* Totaal aantal leden: 711

* Nieuwe Bachelor leden: 203

* Nieuwe (Pre-)master leden: 33

* Jaarlijkse contributie leden: 127 (2019-2020) + 186 (2020 semester 1) + 7 (2020 semester 2) = 320

* Geen jaarlijkse contributie leden: 154

Veel mensen hebben hun lidmaatschap niet vernieuwd en we hebben ons doel van 300 nieuwe leden niet gehaald. In de eerste periode hadden we wat problemen met studiesessies. We hebben wel kamers geboekt in de andere periodes. De studiesessies zijn door 74 ingevoerd tijdens COVID en we zijn ermee doorgegaan

maar weten niet hoe efficiënt dit punt was. De VSPVU-kamer was natuurlijk nog steeds beschikbaar voor leden. Lid van de maand werd gedaan, maar er waren 2 maanden waarin we geen lid van de maand hebben gepost en dit later hebben gepost. Alle leden van de maand zullen aan het eind van het jaar een brief ontvangen

van het bestuur en een klein kadootje die ze kunnen ophalen. Er waren wat controversies over dit punt maar we denken dat het iets leuks was om te doen om minder bekende leden bekend te maken bij anderen. We denken dat het een leuke manier was om mensen geapprecieerd te laten voelen. Het actief leden participatie certificaat was geherintroduceerd. Als iemand je heeft gevraagd het voor je op te halen, geven we die aan je, anderszins kan die persoon het ophalen in de kamer.

→ **Vragen en Opmerkingen**

- Liz Masselink: Waarom ben je niet doorgedaan met lid van de maand?
- Selin Elcheik: We zijn het blijven doen, alleen niet altijd op tijd gepost. We hebben we wel op tijd uitgekozen.
- Liz Masselink: En de studiesessies?
- Shannon Fredison: We hebben ze gedaan, behalve in de eerste periode. Het is gewoon dat mensen niet naar die kamers/ruimtes gingen.
- Liz Masselink: Dus je raad 76 niet aan ze te doen?
- Shannon Fredison: Niet echt.
- Anaïs van Schalen: Ben je zelf bij ze langs geweest?
- Selin Elcheik: Shannon ging af en toe even langs om te kijken en we hebben het er met onze commissieleden over gehad en geobserveerd. Alleen Shannon ging langs de studie sessies kamers om een kijkje te nemen. Vooral van de mensen om ons heen hebben we gehoord dat mensen meestal hun eigen studieruimte hebben en daar niet echt van afwijken. We weten niet zeker hoe efficiënt dit is.

→ **Beleidscontinuering deel 1**

- Selin Elcheik: We hebben opgemerkt dat het weekend weg geannuleerd was. De preunie borrel voor de trip was geannuleerd. We hebben ons 5 borrel doel niet gehaald. We weten dat het veel was om te beginnen en dachten dat het makkelijk zou zijn. Op het eind bleek het alleen maar moeilijk te zijn om het in het jaarschema te plannen en was het meer werk. We hadden 1 goede borrel in de Heeren en een Koningsnacht borrel die technisch gezien geen borrel was. Het waren niet de gewoonlijke Heeren borrels maar we zijn wel echt verdrietig hierover en hopen dat 76 veel beter dan ons kan doen met betrekking tot dit punt en de borrels kunnen implementeren. We hadden 1 echte borrel die wel leuk was. We hadden niet veel participanten en het was last-minute omdat alles plots weer openging. We zullen een BBQ-borrel hebben en een borrel tijdens de introductie week.

→ **Vragen en Opmerkingen**

- Iris Doodeman: Je had een borrel in de Heeren en we hebben opgemerkt dat het moeilijk is om de Heeren op te vullen en toen is het ook geopend voor anderen. Ik vroeg me af als je 76 zou aanraden de Heeren te gebruiken of je ze aanraadt verder te gaan met een andere bar.
- Selin Elcheik: Met de Heeren was het niet altijd goed gecommuniceerd welk deel we zouden krijgen. Maar je hebt gelijk; met de nieuwe leden is het niet altijd makkelijk om de plek op te vullen en ik herinner me wel dat Woody's, de oude locatie, niet meer gebruikt werd omdat het te klein werd voor onze vereniging. We hopen dat de ledentelling niet hetzelfde blijft, maar we raden 76 wel aan om niet meer bij de Heeren te blijven. Maar wij konden ook beter hebben gedaan om meer mensen aan

te trekken.

- Iris Doodeman: Ik denk niet dat we Heeren nog kunnen opvullen. Ik denk dat het goed is voor de vereniging om een eigen plek/bar te hebben. Dit trekt mensen aan en helpt met verbinding. Ik weet dat Woody's ons erg mist. Ik denk dat je ze zou kunnen bellen. Ze zouden daar heel blij over kunnen zijn.

- Selin Elcheik: We zullen dit aan 76 adviseren, dank je. Woody's is ook enthousiast om met ons te werken.

- Demi Acquoy: Voor 76, dit is her eerste waar je op focust. De data reserveringen moeten zo snel mogelijk verstuurd worden. Kies gewoon een datum in het jaarschema en werk daarom heen om borreldata te stellen.

- Liz Masselink: Ik denk dat het heel grappig is dat Woody's ons nu terug wil. Ze spelen niet heel veen internationale muziek, ze spelen heel veel Nederlandse muziek. We hebben besloten dat te veranderen. De eigenaar is heel fijn om mee te werken. Kijk misschien naar andere locaties zoals op Leidseplein.

- Selin Elcheik: De muziek in de Heeren is wel meer inclusief. We hebben ook besproken om in contact te komen met bijvoorbeeld andere studieverenigingen van dezelfde studie zoals VSPA, waarmee we een goede relatie hebben, en om samen met die borrels te organiseren of een bar uit te kiezen, zodat je niet met vreemdelingen in een bar zit maar met mensen van dezelfde studie. Of misschien ook wel met broertjesverenigingen zou een goed idee zijn.

→ **Beleidscontinuering deel 2**

- Selin Elcheik: ABV-gesprekken zijn gehouden en het werd opgebracht dat sommigen zijn gemist. We denken dat dit punt fijn is om te doen, vooral aan het begin van het jaar.

→ **Vragen en Opmerkingen**

Geen vragen of opmerkingen.

→ **Beleidscontinuering deel 3**

- Selin Elcheik: We hebben besproken in een voorgaande ALV dat de Lustrum commissie een alumni evenement had. We hebben al meerdere redenen gehoord waarom deze niet succesvol was, zoals de datum, promotie, etc. We dachten niet dat het succesvol genoeg was om ermee door te gaan en we willen de focus meer leggen op nieuwe leden.

→ **Vragen en Opmerkingen**

- Martijn van der Zee: Wat waren de redenen?

- Selin Elcheik: Het was op een Donderdag en veel mensen werken op Vrijdag. Alhoewel, we hebben wel gehoord dat tijdens het vorige Lustrum het ook op een Donderdag werd gehouden en borrels meestal op een Donderdag zijn. Dus dat begrepen we niet.

- Iris Doodeman: Sommigen waren last-minute op de hoogte gebracht en hebben kinderen dus zouden ze babysitters nodig hebben of een plek om te slapen in Amsterdam. Vragen naar geld voor een alumni evenement heeft ook de drempel verhoogt voor veel mensen om te komen. IK vond het ook vreemd dat er een niet-leden prijs was aangezien alumni over het algemeen geen leden meer zijn.

- Liz Masselink: Ja, geen prijs. Ze zijn alleen maar daar om opnieuw te connecten met

hun oude vrienden. Voor studenten is het okay om een prijs te hebben voor gratis bier en bitterballen, maar alumni maakt het niet zoveel uit. Doe gewoon een gratis evenement. Ze zijn okay met het zelf betalen van hun snacks.

- Selin Elcheik: Dank je, we zullen dit in gedachten houden en zullen 76 over de reden vertellen dat dit evenement een ticketprijs had. Het was om de spullen die we aanboden en in de lustrum week waren er evenementen met en evenementen zonder tickets.

- Revathi Renil: Op sommige plekken willen ze een garantiebedrag, bij veel plekken is dit ongeveer 1000 euro. Als we dat bedrag niet halen, moeten we daarvoor betalen.

- Liz Masselink: Ik begrijp dat. We hadden wel gratis activiteiten.

- Revathi Renil: Ja. Heel veel dingen veranderen m.b.t. prijzen en locaties.

- Liz Masselink: Ja, het is alleen maar een klein advies.

- Selin Elcheik: We hebben ook gemerkt dat alumni over het algemeen minder verbonden zijn met de vereniging omdat hun vrienden er niet meer in zitten.

→ **Beleidscontinuering deel 4**

- Selin Elcheik: Op dit moment werken we allen aan onze commissiehandleidingen en zullen contact opnemen met onze voorzitters. Wanneer we de nieuwe voorzitters krijgen voor de opkomende commissies, zullen we onze trainingen doen. Vorig jaar hadden we wat problemen met late trainingen. We geloven dat de verandering naar PowerPoint fijn was. We raden aan om door te gaan met de Powerpointpresentaties. Een leden initiatief werd gehouden en dit was een fotografieworkshop. We praten nu met een ander lid en het lijkt door te zullen gaan.

→ **Vragen en Opmerkingen**

- Liz Masselink: Waarom staat er Juni in het beleidsplan en zeg jij September?

- Selin Elcheik: Ik zie een paar foutjes. Ik denk dat ik de verkeerde heb geüpload.

- Liz Masselink: Waarom zou je het geld in September alloceren? Als je September zegt, slaat het nergens op.

- Revathi Renil: Het geld wordt in ieder geval niet gealloceerd omdat het wordt gebruikt.

- Liz Masselink: Okay.

- Selin Elcheik: Koopwaar werd naar evenementen gebracht. Niet naar elk evenement. We hebben het ondergoed geïntroduceerd. Het was veel later dan we het wilden hebben.

- Isa Witteman: Ik zou het leuk hebben gevonden als het strings waren.

- Selin Elcheik: Ja, hahaha maar het was al moeilijk met het materiaal dat we hebben, laat staan met string materiaal.

- Liz Masselink: Ik ben het ermee eens dat je geen beleidsplan maakt alleen maar om de punten te halen. Heb je tijdens de meetings met elkaar gesproken over of je de punten zou halen? Het is wel schokkend dat je er maar bijna 2 hebt gehaald. Het is iets voor 76 om over na te denken.

- Selin Elcheik: We hebben wel opgemerkt dat veel punten niet op de manier gefraseerd hoefden te zijn als hoe we dat hadden gedaan. Sommige dingen waren gecombineerd en wanneer 1 ding gemist was, was het hele punt gefaald. We geloven eerlijk gezegd niet dat het te doen was voor een 3-persoons bestuur zonder

promotie-coördinator vooral. We wilden de fijne dingen behouden, zo veel als dat mogelijk was. Maar als mensen die net met bestuur waren begonnen dachten we niet dat het zoveel werk zou zijn. We waren gewoon veel hoopvoller. We zijn blij dat we de vereniging konden doen voortbestaan. Daar focusen we nu op.

- Liz Masselink: Ik ben het er volledig mee eens. Ik denk dat een groot deel te wijten is aan de samenstelling van de punten. Heel veel punten zijn niet gehaald doordat ze niet goed zijn geconstrueerd, en dat is wel jammer.

7. Update Financieel Gedeelte

- Revathi Renil presenteert de financiën.

→ Inkomen

- Revathi Renil: Ik adviseer 76 om de bankrekening interest te behouden.

- Liz Masselink: Je kunt lidmaatschap al afsluiten.

- Revathi Renil: Er waren wat problemen met het vinden van autorisatie formulieren en het is mij ontgaan dat ik geld van deze mensen moest aftrekken die ze hebben ingevuld.

→ Bestuursuitgaven

- Liz Masselink: Waarom is Actief Leden Weekend nog niet gesloten?

- Revathi Renil: Omdat sommige betalingen nog binnen moeten komen via PayPal. Ik heb KasCo gecontacteerd dat er wat betalingen zijn zonder bonnen. We moeten ook geld terugkrijgen van de locatie aangezien we met minder mensen waren. Geld voor fusten van mini-evenementen moet nog terug worden ontvangen. We hebben geen geld besteed aan bestuurs drankjes en zullen dit geld verplaatsen.

- Liz Masselink: Naar bestuurs drankjes, dus dit wordt niet veranderd.

→ Commissies

- Revathi Renil: We moeten de factuur van de massage klas nog ontvangen.

Chronicles is nog niet betaald. De eerste betaling voor Congressie is gedaan. Lucie mist nog een paar betalingen en we zijn in contact met Uilenkaten. Congressie heeft 200 euro van de flex pot gekregen.

- Liz Masselink: Ben je van plan om 150 euro extra te investeren in Illusie?

- Revathi Renil: Ja.

- Liz Masselink: Zet dat eerst bij faculteitsgeld voordat je het plaatst onder bestuurs uitgaven. Ik zou dit alleen opschrijven indien het echt gebruikt is. Is het om meer compleet te zijn beter om het volledig budget voor de Lucie daar te plaatsen zodat iedereen dat kan zien? Ze krijgen best veel van de VSPVU. Kijk daar misschien verder naar, want nu lijkt het erop dat we een groot verlies draaien.

→ Bestuurs uitgaven

- Revathi Renil: De uitgaven van vandaag zijn nog niet toegevoegd. Vandaag hebben we ongeveer 50 euro uitgegeven en plannen om 76 te helpen met de uitgaven van hun eerste ALV. Voor de ABV hebben we nog geen terugbetalingsformulier ontvangen. We hebben wat meer uitgaven gedaan tijdens onze laatste ABV. We verwachten op -50 te zitten. We zijn niet naar veel COBOs gegaan en voor eentje waar we naartoe zijn gegaan hebben we zelf betaald. De rest spreekt voor zich.

- Liz Masselink: Externe relaties is gesloten dus die krijgt een sterretje. Raad je het

volgende bestuur aan om voor minder vaste lasten te budgetteren?

- Revathi Renil: Misschien, maar we hebben ook een heleboel niet gedaan. Dus, ik zou niet adviseren om het al te veel te veranderen, bijvoorbeeld voor het schoonmaken van de bar.

- Liz Masselink: Het zou elke 3 maanden moeten worden schoongemaakt. Ik denk dat als je een normaal jaar zou hebben gehad, je dat bedrag ook niet zou hebben gehaald. Maar bekijk het met de nieuwe penningmeester.

- Demi Acquoy: Ik heb een 250 euro verschil erin geplaatst. Veel dingen komen ook nu binnen, dus dat is weer een aantal honderd. Het kwam op 2250.

- Liz Masselink: Geschenken voor andere besturen; wat voor geschenken was je van plan te geven?

- Revathi Renil: We hebben een externe persoon gevraagd ons te helpen met het interview voor het KB dus we willen hem iets geven.

- Selin Elcheik: Aangezien we de bon kwijt zijn voor een COBO die we hebben bezocht, zullen we die bestuursleden een VSPVU-ondergoed geven.

- Liz Masselink: De Wintersportcie moet gesloten zijn toch?

- Revathi Renil: Ze zullen nog een reünieborrel hebben.

- Liz Masselink: Wanneer is die?

- Maarten Gupffert: 23 Juni.

→ **Investeringsen**

- Revathi Renil: Voor promotie hebben we stickers uitgeprint en we plannen om meer uit te printen dus dit punt staat nog open. We hadden plannen voor de VSPVU-kamer maar konden dat niet op tijd vinden. We hopen dat we in de zomer de mogelijkheid zullen hebben om in iets leuks voor de kamer te investeren. Merchandise blijft aangezien we misschien meer willen bestellen. Overige kosten staat open aangezien we nog wat uitgaven willen doen voor het bestuur. Ledeninitiatief was gedaan en een nieuwe is in de maak.

- Liz Masselink: Hoe denken jullie over Canva?

- Revathi Renil: Ik vond het heel leuk en we raden het ook echt aan.

- Romkje van Thuijl: Het was ook heel goed voor promotie.

- Selin Elcheik: Van de feedback die we hebben gekregen is InDesign heel moeilijk en is Canva heel simpel en we hebben gehoord dat het erg behulpzaam was voor de promotiecoördinatoren.

- Demi Acquoy: Is het tijd om te veranderen van InDesign naar Canva?

- Revathi Renil: Dat is voor 76 om te beslissen.

→ **Actief Leden Beloningen**

- Revathi Renil: ABV-uitje is nog niet gedaan aangezien we gepland hadden dit eerder in het jaar te doen maar door COVID konden we dat niet. Nu zijn we van plan om het komende week te doen. Actief leden kleding is hoger aangezien ik eerder naar een verkeerd budget keek. Ik dacht dat we meer geld hadden voor dat punt dan we in werkelijkheid hadden. We hebben meer uitgegeven en dat was mijn fout. We hebben Actief leden certificaten uitgeprint en de rest wordt gebruikt voor lid van de maand.

→ **Totalen**

- Demi Acquoy: Wie waren de leden van de maand?

- Shannon leest ze voor.
- Revathi Renil: Jullie zullen ook een brief en presentje ontvangen.

8. Commissies

a. Actie

- Revathi Renil: Actie is bezig met het plannen van hun volgend evenement wat staand peddelen wordt en op de 20^{ste} zal plaatsvinden. Ik hoop dat veel van jullie naar dit evenement gaan. Ze hebben getruggeld met tijd vinden waarop iedereen kon ontmoeten, wat geleid heeft tot meetings waarin minder mensen actief waren, dus zullen ze een nieuwe aanpak zoeken waarin zij in de meeting zullen beslissen wat gedaan moet worden en deadlines gegeven zullen worden aan iedereen zodat de werkdruk beter verspreid kon worden. De voorzitter en de vice voorzitter gaan in het buitenland studeren dus zullen zij proberen om zoveel als mogelijk te plannen voordat de zomer begint zodat iedereen weet wat gedaan moet worden.

b. Balie

- Shannon Fredison: De Balie deed het goed als commissie in het afgelopen jaar. Ze hebben niet zo veel boeken en samenvattingen gekocht en hierdoor is het met Athena Samenvattingen bepaald om niet door te gaan met de fysieke samenvattingenverkoop in de afgelopen periode en de huidige periode. We zullen doorgaan in September. We denken dat door COVID en het gebrek aan promotie voor de Balie, mensen meer gewend zijn geraakt aan online pdf's en het online bestellen in plaats van fysiek. We adviseren 76 om mee promotie te implementeren voor de Balie en om mensen meer bekend te maken met de boekverkoop. Hoewel we mensen ook op de hoogte hebben gesteld aan het begin van het jaar tijdens de introductieweek.

- Iris Doodeman: Hoe ging de samenwerking met de VU-boekhandel?

- Shannon Fredison: Het gaat nu goed. Ik had een gesprek met de contactpersoon.

- Iris Doodeman: Ik denk dat je te positief over hen vertelt dus ik raad aan dat je strenger bent.

- Shannon Fredison: Ik denk dat in persoon aanwezig zijn meer helpt dan contact over de email.

- Iris Doodeman: Wat is je advies voor 76 voor de toekomst van de Balie?

- Shannon Fredison: Om meer promotie te maken. Ik heb nog geen concreet advies op het moment.

- Anaïs van Schalen: Wat zijn de zorgen over het gebruik van de Balie?

- Iris Doodeman: Ik heb ongeveer 5 samenvattingen tijdens het afgelopen jaar verkocht. He voelt een beetje onnodig als ze niet echt iets doen. Ik heb gemerkt dat de boekhandel soms ook vraagt wat we daar doen.

- Anaïs van Schalen: Ik ben faculteit manager bij Athena, ik begrijp dat er een aantal problemen waren met betrekking tot communicatie met mijn baas. Indien ik in het bestuur zit, denk ik dat communicatie en samenwerking veel beter zullen zijn en veel meer gebruikt zullen worden.

- Iris Doodeman: Niet alleen met Athena, maar de studenten die hier komen.

- Anaïs van Schalen: Ik heb het gevoel dat wij van Athena zelf ook niet veel moeite hebben gedaan om studenten op de hoogte te stellen. Er was veel van de kant van VSPVU. Het zal meer zijn want ik zal in het bestuur zijn en met hen samenwerken in het komend jaar. Dat zal beter werken.

- Iris Doodeman: Ik denk dat er ook een groot verschil is met hoe de Balie was vs hoe het nu werkt. Athena produceerde de samenvattingen in week 6 en mensen konden ze daarvoor bij de Balie halen. Nu produceert Athena ze veel eerder dus hebben mensen niet de behoefte te komen naar de Balie. Misschien is dat ook iets om naar te kijken.

- Revathi Renil: We hebben er ook over gesproken tijdens de ABV en we zullen er meer over moeten praten met 76 om tot een conclusie te komen. Sommige mensen vinden het fijn om de Balie te hebben. Anderen vinden het niet eerlijk. Het is moeilijk om een keuze te maken. Daarom moeten we het eerst bespreken met 76 om te zien wat prioriteit heeft.

c. Barcie/Feestcie

- Selin Elcheik: Deze zijn dit jaar gecombineerd. Er waren wat obstakels maar op het eind is het gelukt. De commissie heeft 2 Barcies georganiseerd in de kamer, eentje in de Lustrum week. Het was heel succesvol en anders. Het was leuk een Barcie tijdens de Lustrum week te hebben. Ze hadden een stil disco feest dat ook succesvol is verlopen. Nu werken ze aan het introductie feest en zijn ze bezig een locatie te verzekeren en andere zaken af te ronden. Er zal nog een Barcie zijn in September.

d. Chronicles

- Revathi Renil: Chronicles heeft eindelijk hun jaarboek gecreëerd en ik ben heel enthousiast voor iedereen om die te zien. Er was wat vertraging in het printen maar onze penningmeester is met hun in contact om een update te krijgen, maar heeft die nog niet ontvangen. Ze plannen ook hun release party op Vrijdag waarbij ze een quiz zullen hebben met de kans om een speciale prijs te winnen.

- Ida Rautiainen: Zullen de boeken daar aanwezig zijn?

- Revathi Renil: Ze zeiden dat ze de boeken dan zullen hebben.

e. Congressie

- Revathi Renil: Congressie heeft hun locatie waarover je later meer zult zien, en ze hebben hun thema bekendgemaakt: Criminal Minds. Dit kun je ook zien op de Instagram in de vorm van leuke promotie dus bekijk dat zeker! We hebben bijna zeker 5 sprekers, en wat ideeën voor back-up sprekers waar we al contact mee hebben. Zoals gewoonlijk blijkt geld een probleem te zijn dus werken we aan een oplossing hiervoor. We doelen om de ticketverkoop van start te laten gaan in eind Juli. Ik ben heel enthousiast over hoe de planning gaat en ik moedig iedereen van harte aan om hun wetenschap over Psychologie en Pedagogie in relatie tot misdaad te verbreden!

- Liz Masselink: Wat is de datum?

- Revathi Renil: 4 Oktober 2022.

f. Illusie

- Selin Elcheik: Ze maken het heel goed! Ze hebben een mentor dag georganiseerd; voor het eerst sinds vele jaren en veel meer mensen kwamen dan was verwacht. Het evenement vond plaats in de kamer en was succesvol. Mentor weekend in April was ook succesvol. Nu werken ze aan Illusie weekend; ze proberen zaken af te ronden hiervoor. Het is niet makkelijk maar ze werken eraan. Tot nu toe gaan de contactpersonen van de commissie naar meetings met VU-introductiedagen en geven ze updates aan de commissie. Ze hebben de meeste mentoren die ze nodig hebben al. We proberen om uit te vogelen of we meer nodig hebben. Er is wat onzekerheid daarover. Het enige probleem is met Pedagogische Wetenschappen studenten betrekken. Op het moment is de grootste focus op Illusieweekend.
- Liz Masselink: Heb je al een boeking gemaakt voor Illusie van het komend jaar?
- Selin Elcheik: Nee.
- Liz Masselink: Je zou dat moeten doen.
- Selin Elcheik: Ons probleem is meer geweest het vinden van een locatie die zoveel mensen wilt ontvangen. We hebben dit weekend voor een tijdje niet gehad en prijzen zijn enorm veranderd. Plekken zijn nu veel duurder of te klein of al geboekt, maar we zullen het bekijken.
- Liz Masselink: Ja, normaliter is de regel dat Illusie voor 2 jaren al wordt geboekt. Vergeet het niet te doen, anders hebben ze geen Illusie. Misschien kan je het toevoegen aan de bestuurs handleiding.
- Selin Elcheik: Ja, het afgelopen jaar was het ook moeilijk om dingen te boeken.
- Ramona Plato: Ook een snel commentaar dat er een miscommunicatie was met RVA, die ons contactpersoon misinformatie gaf over een contract die zou moeten hebben bestaan. De locatie waarvoor we willen boeken is geboekt voor het komend jaar. We zijn van plan om het dit jaar te hebben in plaats van komend jaar.

g. Lex/Opcie

- Shannon Fredison: Ze zouden nog een evenement moeten hebben georganiseerd, maar die is afgelast door lage sign-ups. Ze werken nu aan het voorbereiden op hun laatste evenement die zal plaatsvinden in September 2022.

h. Lucie

- Shannon Fredison: Op het moment is er geen verdere update naast wat laatste discussies met Uilenkatten.

i. Pedcie

- Shannon Fredison: Ze hebben hun evenement gehad, welke ging over opgroeien in 2 culturen. Dit was heel fijn en interactief. De mensen die aanwezig waren hebben enorm genoten. Het ging over kinderen die geboren zijn in een cultuur en die geadopteerd werden in een andere cultuur; wat de impact hiervan is. Ze zijn nu

bezig met het plannen van hun evenement in September.

j. Wintersportcie

- Selin Elcheik: De Wintersportcie had hun ski reis die erg succesvol was en die door kon gaan. Ze planden een weekend weg maar die gaat niet door. Nu zijn ze klaar met de planning van hun reünie borrel. Er waren wat problemen en vertraging met de promotie maar het gaat door op de 23^{ste}. De commissie kijkt ernaar uit iedereen daar te zien. Je hoeft niet p de trip te zijn geweest om naar de borrel toe te komen.

- Stefan Canic: Is er al een voorzitter?

- Selin Elcheik: Nog niet.

- Stefan Canic: Zou je 76 aanraden om met Totally te blijven? Ik heb een aantal mensen horen klagen tijdens de reis. Vooral tijdens het wachten op bussen.

- Selin Elcheik: We zullen het verder bespreken met 76. Het grappige is dat ik op de ski reis ben geweest een paar jaar geleden en deze zorgen had. Ik stelde voor om niet langer met Totally samen te werken en veel mensen waren het niet eens, nu zijn een heleboel mensen het eens. We zullen het bespreken met 76. Het voorgaande bedrijf was erger, dus ik denk dat er een reden is dat we met Totally samenwerken, maar we zullen kijken wat de opties zijn voor het samenwerken met bedrijven waar andere verenigingen mee samenwerken en zullen adviseren om dit te veranderen.

- Maarten Gupffert: Volgende week is de borrel en die is gratis en je krijgt een gratis drankje. Als voorzitter van de commissie, wil ik een nieuw bedrijf adviseren om Oostenrijk te verkennen. Veel zorgen met Totally zijn zorgen die komen kijken bij een grote reis die ook goedkoop is. Je zal deze zorgen ook hebben met andere organisaties. Verwacht niet te veel. Deze dingen gebeuren wanneer je reist met een groep en goedkoop.

- Liz Masselink: Er zijn 3 grote tour operatoren en Totally is in het midden. De eerste die we hadden was veel erger. Er is nog een andere, je kan het proberen, maar je zou 900 euro per persoon betalen om op die reis te gaan. Ik ben het eens met Maarten dat je realistisch moet zijn. Je moet de Wintersportcie ook alvast boeken. Ik zou aanraden dat je alvast boekt anders is er het komend jaar geen Wintersportcie.

- Selin Elcheik: We zijn van plan om dit besluit met 76 te maken.

- Stefan Canic: Is het misschien tijd om te denken aan een reis van 900 euro?

- Liz Masselink: Dat is de minimale prijs. Voor veel mensen zijn er veel dingen die ze moeten huren. Dus in totaal wordt het ongeveer 1300 euro.

- Stefan Canic: Misschien is het ook goed om niet 2 weken voor tentamens te gaan.

- Selin Elcheik: Ik denk dat we het allemaal eens zijn dat de tijd niet de beste is. Van wat ik heb gezien zijn er bepaalde periodes om te boeken die goedkoper zijn en de reizen vinden plaats tijdens die periodes. Anders is er een significant verschil in de prijs. Hopelijk zal dit veranderen.

- Stefan Canic: Ja. Ik zou persoonlijk wel 200 euro meer betalen om een prettigere tijd te hebben en niet 2 weken voor de examens te gaan.

- Selin Elcheik: We zullen het bespreken met 76.
- Maarten Gupffert: Dit is mijn 3^e jaar in de commissie. Nu al hebben mensen twijfels om te gaan. Ik denk dat als je de prijs verhoogt naar 200, er geen trip zal zijn. De prijs heeft al een plateau bereikt die we niet moeten overschrijden.
- Selin Elcheik: We zullen ernaar kijken maar er is niet veel hoop.
- Maarten Gupffert: Wanneer je boekt met Totally ben je afhankelijk van hun schema.
- Liz Masselink: Indien Totally heel slecht is dit jaar, moeten jullie misschien het contract met hen vernieuwen.
- Selin Elcheik: Veel dingen die we verwachtten waren niet op de locatie. Maarten had veel contact met Totally. Ze waren bereid te helpen.

9. Ideëen bus

Idee van de online ideëen bus: Volgend jaar, in plaats van een bestuur zullen we een grote Barcie hebben. Al de actieve leden zullen Barcie leden worden dus alle 100 leden worden Barcie leden en we zullen elke week activiteiten hebben. In plaats van meetings doen we elke week opiniepeilingen om plannen te maken en borrels te organiseren.

10. Belangrijke data

- | | |
|-----------------|------------|
| a) 1 Juli | BBQ Borrel |
| b) 7 September | ALV #1 |
| c) 14 September | ABV #1 |

11. Certificaten Ceremonie

12. W.V.T.T.K

13. Vragen of opmerkingen

- Quinten MacDonald: Welke posities voor voorzitters zijn nog open?
- Selin Elcheik: We hebben nu een voorzitter voor Illusie, Barcie en Chronicles. De rest is nog beschikbaar.
- Anais van Schalen: Meer koekjes in de kamer?
- Selin Elcheik: Ik zal het 76 laten weten.
- Revathi Renil: Bedankt voor een geweldig jaar iedereen!

14. Afsluiting

- Selin Elcheik sluit de meeting af om 23:30.