



BELEIDSPLAN 2020-2021

INHOUD:

VOORWOORD	3
INLEIDING	4
HUIDIGE STAND VAN ZAKEN	5
BELEIDSPLAN	7
COMMISSIE ONTWIKKELING	7
BETROKKENHEID	9
TOEGANGELIJKHEID	9
PRMOTIE	10
MERCHANDISE	11
LEDEN	11
EXTERN	11
INTERN	12
BELEIDSCONTINUERING	12
NAWOORD	14

VOORWOORD

Beste lezer,

Het 74e Bestuur van de Vereniging Studenten Psychologie en Pedagogiek aan de Vrije Universiteit te Amsterdam (hierna te noemen VSPVU) presenteert het Beleidsplan voor het studiejaar 2020-2021. Wij willen u bedanken voor de tijd die u neemt om ons beleidsplan te lezen. Dit beleidsplan is gebaseerd op de visie van het 74e bestuur, eerdere beleidsplannen en het meerjarenplan van 2020-2023. Met dit beleidsplan hopen we bij te dragen aan de ontwikkeling en groei van de vereniging. Alles in dit beleidsplan is gebaseerd op het idee dat activiteiten niet worden geannuleerd vanwege COVID-19.

Met trots presenteren wij:

HET 74^E BESTUUR DER VSPVU

Voorzitter

Martijn van der Zee

Secretaris

Iris Doodeman

Penningmeester

Demi Acquoy

Commissaris Communicatie en Media

Stefan Canic

Commissaris Externe Contacten

Sofia Mendez Quiros

INLEIDING

De Vereniging Studenten Psychologie aan de Vrije Universiteit te Amsterdam (VSPVU) werd in 1947 opgericht door de heer Sanders. De studie Pedagogische Wetenschappen kende haar eigen vereniging: "Hilaritas". De vereniging sloot zich in 1961 aan bij de Vereniging Studenten Psychologie en Pedagogiek aan de Vrije Universiteit te Amsterdam. Beide studies werden opgericht binnen één faculteit en daarom werd de VSPVU de faculteitsvereniging van de Faculteit Psychologie en Pedagogiek (FPP). Het doel van de VSPVU is om de belangen van de studenten zo breed mogelijk te behartigen. Sinds 1 juni 2015 zijn de Faculteit Bewegingswetenschappen en de Faculteit Psychologie en Pedagogiek gefuseerd tot de Faculteit Gedrags- en Bewegingswetenschappen (FGB). De VSPVU en de Vereniging In Beweging kozen er ondanks de fusie van de faculteit voor om hun eigen identiteit te behouden. De VSPVU verloor de titel van faculteitsvereniging en werd een studievereniging.

Vanaf de oprichting van de VSPVU richtte zij zich vooral op studie gerelateerde activiteiten. In de loop van de tijd heeft ze zich ontwikkeld tot een studievereniging met een breder scala aan activiteiten, zoals feesten, reizen, sport- en culturele evenementen. De laatste jaren is het doel echter weer iets verschoven naar educatieve evenementen. Op basis van het Meerjarenplan, eerdere Beleidsplannen en de visie van het 74^e Bestuur kwamen een aantal hoofdpunten naar voren: Commissieontwikkeling, Toegankelijkheid, Betrokkenheid en Beleidscontinuering. Deze punten vormen de basis van dit beleidsplan en zullen in de volgende hoofdstukken worden toegelicht.

Het Beleidsplan van het 74^{ste} Bestuur wordt tijdens de eerste Algemene Leden Vergadering (ALV) van het academiejaar 2020-2021 aan de leden van de vereniging voorgelegd. Naast het beleidsplan wordt ook de begroting gepresenteerd.

HUIDIGE STAND VAN ZAKEN

De VSPVU omvat actieve en niet-actieve leden. De actieve leden maken deel uit van commissies die verschillende activiteiten organiseren. In het academiejaar 2020-2021 kent de VSPVU vijftien commissies, namelijk de Actie, Balie, Barcie, Chronicles, Congrescie, Feestcie, Illusie, LEX, Liftcie, Lucie, Tranz, Opcie, Pedcie, Reiscie en Wintersportcie. De Liftcie, Opcie en Tranz zijn pilotcommissies. De afgelopen jaren is ernaar gestreefd om een goede balans te vinden tussen recreatieve en educatieve activiteiten. Dit werd bereikt door de oprichting van onder andere de Congrescie en de Opcie. Ook is er een nieuwe commissie opgericht om studenten Pedagogische Wetenschappen en Universitaire PABO binnen de vereniging te vertegenwoordigen, genaamd de Pedcie.

Met het oog op professionalisering heeft de VSPVU in het academisch jaar 2012-2013 een huisstijl aangenomen. Dit betekent dat er een vaste lay-out is voor promotiemateriaal en een nieuw logo is ontworpen. Sinds de wijzigingen op de website in het academisch jaar 2016-2017 kunnen studenten zich online aanmelden voor lidmaatschap en kan de kaartverkoop voor activiteiten online plaatsvinden. In het academisch jaar 2019-2020 is de website vernieuwd en heeft deze een nieuwe uitstraling gekregen, waardoor het overzicht verbeterd is en de website aantrekkelijker is om te bezoeken.

In de zomer van 2016 is de VSPVU-kamer verhuisd van het Transitorium naar de Medische Faculteit. De bestuurskamer en de VSPVU-kamer zijn één kamer geworden, gescheiden door een glazen schuifwand. De kamer bevindt zich in dezelfde hal als de kamers van V.I.B. en de MFVU. In de VSPVU kamer is een bar geplaatst, waardoor de Barcie kon worden opgericht.

Vanaf 2016-2017 worden de samenvattingen aangeleverd door AthenaSummary. De boek- en samenvattingsverkoop is verplaatst naar de VU-boekhandel, waar de VSPVU een eigen balie heeft. De VSPVU neemt deel aan de Stichting Studieverenigingen Psychologie Nederland (SSPN) en Landelijk Overleg Onderwijskunde en Pedagogiek (LOOP). In het academisch jaar 2016-2017 zijn de statuten gewijzigd. De statuten worden uiterlijk in academisch jaar 2026-2027 opnieuw gewijzigd, of eerder indien nodig.

Vanaf het academisch jaar 2017-2018 hebben studenten de mogelijkheid om de Engelse track psychologie of de Nederlandse track psychologie te volgen. De vereniging is daardoor tweetalig geworden en ontwikkelt zich voortdurend als vereniging voor zowel Nederlandse als internationale studenten. In het academisch jaar 2018-2019 is de verdere internationalisering van de Vereniging ontwikkeld door belangrijke documenten en alle notulen in het Engels te vertalen, met uitzondering van de Pedcie-documenten. De commissienamen werden ook naar het Engels vertaald en ingestemd als pilot. Daarnaast zijn er wijzigingen aangebracht in het Huishoudelijk Reglement die van invloed zijn op het stemmen voor het Kandidaatsbestuur en is er een rouwprotocol toegevoegd. Ook is er een nieuw café voor de Bestuursborrels gevonden, namelijk de Heeren van Aemstel.

In academisch jaar 2019-2020 is de studie Psychologie een numerus fixus studie geworden, waardoor minder eerstejaars studenten zich voor deze studie kunnen inschrijven en vanaf het jaar 2020-2021 een kleiner aantal eerstejaars kan inschrijven. Door

de uitbraak van COVID-19 in het academisch jaar 2019-2020 was de VU tijdelijk gesloten en moesten activiteiten online gehouden of geannuleerd worden.

BELEIDSPLAN

Het Beleidsplan, zoals opgesteld door het 74^e Bestuur, wordt in het studiejaar 2020-2021 uitgevoerd. De belangrijkste punten zijn commissieontwikkeling, betrokkenheid, toegankelijkheid, promotie, merchandise, leden, extern, intern en beleidscontinuering. Deze punten worden hieronder toegelicht. Met dit beleidsplan verwacht het bestuur samen met zijn leden de vereniging verder te ontwikkelen en de toegankelijkheid te bevorderen.

COMMISSIE ONTWIKKELING

Hybride commissie namen

In het academisch jaar 2018/2019 werden de commissienamen veranderd in Engelse pilot-namen om de vereniging te internationaliseren en om de functie van een commissie te verduidelijken. Dit leidde tot een verandering van de identiteit van de vereniging. Om terug te keren naar de oorspronkelijke identiteit van de vereniging is besloten om de Engelse namen te veranderen in hybride namen. De hybride naam bestaat uit de Nederlandse namen, zoals gebruikt door het 71^{ste} Bestuur en de jaren daarvoor, en de volledige naam van de commissie vermeld in de taal die op dat moment gebruikt wordt. Voor intern gebruik zullen de officiële Nederlandse namen worden gebruikt, terwijl voor extern gebruik de hybride naam zal worden gebruikt. De namen zijn als volgt:

- Actie, de Activiteitencommissie
- Balie, de Boekenverkoopcommissie
- Barcie, de Barcommissie
- Chronicles, de Almanakcommissie
- Congrescie, de Congrescommissie
- Feestcie, de Feestcommissie
- Illusie, de Introductiecommissie
- KasCo, de Kas Controle Commissie
- LEX, de Lezing- en Excursiecommissie
- Liftcie, de Liftweekendcommissie
- Lucie, de Lustrumcommissie
- Opcie, de Carrièrecommissie
- Ouderdagcie, de Ouderdagcommissie
- Pedcie, de Pedagogiekcommissie
- Reiscie, de Reiscommissie
- RVA, de Raad van Advies
- Wintersportcie, de Wintersportcommissie
- Webcie, de Online commissie

Stroomlijnen van commissies

Het is de afgelopen jaren opgevallen dat de jaarplanning te vol zat met activiteiten, wat leidde tot een lagere motivatie en dus minder deelname aan evenementen. Om de opkomst van evenementen te verhogen, zal kwaliteit worden verkozen boven kwantiteit.

Komend jaar zullen er vijf borrels zijn i.p.v. zes, twee feesten i.p.v. vier, vier Barcie's i.p.v. vijf en maximaal twee promotieborrels voor de reiscie, rallycie en de wintersportcie.

Een verder gevolg van het stroomlijnen van de jaarplanning en de gedeeltelijke overlap met de Actie, is besloten om het Sportcommissie als functionerende commissie op te heffen voor dit jaar.

Commissies optimaliseren

In het studiejaar 2019/2020 is de Tranz vervangen door de Online Commissie. Dit concept bleek echter geen succes. Besloten is om het concept van deze commissie te vervangen door een commissie die online producties gaat maken, bestaande uit minimaal twee podcasts met experts in het werkveld en minimaal twee interactieve producties met leden. Om ervoor te zorgen dat mensen de potentie van deze commissie zullen zien, zal het bestuur de taken van deze commissie vervullen als deze niet gevuld is. Om deze commissie te laten slagen, zal er een handleiding voor worden opgesteld. Verder zal er een apart document gepresenteerd worden waarin het concept in meer detail uitgewerkt zal zijn.

De Liftcie (voormalig hitchhike committee) zal veranderd worden in de Rallycie, de Rallycommissie. De Rallycie organiseert een weekend buiten de stad waar mensen met de auto heengaan. Deelnemers moeten hun eigen auto regelen om daarheen te gaan en ze krijgen onderweg opdrachten waar ze punten voor kunnen verdienen. De groep die de meeste punten heeft, wint een prijs. Hoe snel mensen uiteindelijk op de locatie aankomen is niet relevant om punten te verdienen, aangezien deze activiteit op geen enkele manier een race is aangezien dat te gevaarlijk wordt geacht. Dit idee wordt met de commissie verder uitgewerkt en het concept zal in een apart document gepresenteerd worden.

Voor de transitie tussen commissievoorzitters is in voorgaande jaren gebruik gemaakt van commissiehandleidingen. Door een gebrek aan informatie en updates in de commissiehandleidingen worden deze omgezet in een verbeterde presentatie die de vorige voorzitter en hun contactpersoon geven aan de nieuwe voorzitter. Dit wordt gecoördineerd door het bestuur om de overgang tussen voorzitters vlotter te laten verlopen. De inhoud van de handleiding wordt aan het eind van het jaar geëvalueerd met de voorzitter en de contactpersoon uit het bestuur. Het wordt dan herzien en indien nodig gewijzigd.

Congres

Om ervoor te zorgen dat Pedagogische Wetenschappen in 2021 op de conventie vertegenwoordigd zal zijn, moet ten minste één spreker uit de pedagogiek een presentatie houden. Als de Pedcie, LEX of Opcie nog budget over hebben nadat ze al hun eigen geplande evenementen hebben gedaan, wordt dit aan de Congressie gegeven omdat zij veel onkosten hebben.

BETROKKENHEID

In voorgaande jaren hebben niet alle commissies het commissietientje gebruikt. Commissies hebben tot 31 januari toegang tot hun commissietientje. Als commissies het geld niet voor de deadline hebben gebruikt, probeert de contactpersoon een activiteit te organiseren. Als er op 14 februari niets is gepland, stopt de contactpersoon met het plannen van een activiteit.

ledeninitiatief

Het bestuur wil gedurende het academiejaar leden de mogelijkheid geven op eigen initiatief één of meerdere activiteiten te plannen. Als er voor 30 april geen activiteiten zijn gepland, plant het bestuur een activiteit met het geld dat is gereserveerd voor de ledeninitiatieven. Deze deadline is later dan de deadline van 31 maart die is vastgesteld door het 73e bestuur. Als een evenement wordt georganiseerd door een lid, zal een van de bestuursleden de leden fungeren als contactpersoon voor de activiteit.

Algemene Leden Vergaderingen

Om vast te houden aan de essentie van de BOTC is besloten om geen BOTC-punten meer toe te kennen voor het bijwonen van Algemene Leden Vergaderingen (ALV). Om nog steeds het naar ALV's gaan aan te moedigen, zal de "meest toegewijde commissie" of "CoCo" worden geïntroduceerd. De afkorting CoCo komt voort uit de Engelse naam "the most committed comittee". Dit zal een wedstrijd zijn tussen commissies over hun inzet op de algemene vergaderingen. Na elke Algemene Vergadering wordt één commissie de CoCo, die een prijs zal verdienen. Verdere details zullen later worden toegevoegd. Komend jaar zal de BOTC bestaan uit één grote opdracht en drie kleinere opdrachten waarvoor punten worden toegekend. Na elke GBM volgen er nieuwe opdrachten.

Vorig jaar waren er 4 ALV's gedurende het studiejaar. De ALV in het voorjaar werd echter als overbodig beschouwd. Daarom is besloten om de ALV in het voorjaar af te schaffen. Er zullen daardoor ten minste drie ALV's plaatsvinden; in september, januari en juni.

TOEGANKELIJKHEID

Vanwege COVID-19 zal de bereikbaarheid van de zaal het komend jaar aan verandering onderhevig zijn. De details met betrekking tot deze wijzigingen zijn te vinden in ons COVID-19-reglement.

VSPVU kamer werkplek

Om een werkplek voor commissies te waarborgen is de bestuurskamer tijdens kantooruren voor maximaal twee uur per keer te reserveren. Het bestuur heeft echter altijd voorrang en toegang naast de commissie die er gebruik van maakt. Langere reserveringen zijn mogelijk in overleg met het 74^e bestuur. Het bestuur zorgt elke vrijdag voor een online document met tijdsloten waarin actieve leden zelf de ruimte kunnen reserveren en hun commissie kunnen inplannen voor de komende week. Het reserveren van de kamer is niet bedoeld voor studiedoeleinden en alleen voor commissies om ervoor te zorgen dat ze een plek hebben waar ze in alle rust kunnen samenwerken aan commissie-gerelateerde taken.

PROMOTIE

LinkedIn zal twee keer per maand worden bijgewerkt met een update van onze afgelopen educatieve activiteiten en/of geplande activiteiten, met uitzondering van de zomervakantie. Dit wordt gedaan om onze educatieve kant te benadrukken op een zakelijk platform en om relevantie te creëren in die sector.

Hoorcolleges

Vanwege COVID-19 zullen tijdens de online colleges tot januari maandelijks vooraf gemaakte promotievideo's worden getoond die door het 74^e bestuur zijn gemaakt, aangezien vanaf dat moment fysieke colleges worden verwacht. Vanaf januari zullen fysieke lezingen worden gehouden door ofwel 2 leden van het 74^e bestuur of de kandidaat-commissie. Tijdens de fysieke en virtuele lezingen wordt ook de maandelijks agenda getoond.

Maandelijks agenda

Om mensen meer bewust te maken van aankomende evenementen, wordt de maandelijks agenda op elke eerste werkdag van de maand gedeeld op Instagram en Facebook, met uitzondering van januari i.v.m. kerstvakantie en juli en augustus i.v.m. zomervakantie. In januari wordt de maandelijks agenda op de eerste maandag na de vakantie geüpload. Daarnaast worden educatieve evenementen gedeeld op Canvas en LinkedIn, op dezelfde dag als de maandelijks agenda.

Maandelijks compilatie

Om de leden de kans te geven terug te kijken op activiteiten die al geweest zijn, wordt er maandelijks een clip getoond met video's van gebeurtenissen die de afgelopen maand hebben plaatsgevonden. Deze wordt op de werkdag van de maand op social-media geplaatst met uitzondering van januari i.v.m. kerstvakantie en juli en augustus i.v.m. zomervakantie.

Promotie in de kamer

De televisie in de VSPVU-kamer zal minimaal één dag in de week een diavoorstelling laten zien met de nieuwste foto's van evenementen uit het verleden, tenzij mensen het voor iets anders willen gebruiken.

MERCHANDISE

Gedurende het jaar zal het 74^e bestuur actief proberen de oude merchandise te verkopen, bijvoorbeeld door paraplu's mee te nemen naar borrels of feesten als het regent. Bovendien zullen er minstens twee nieuwe merchandise-producten zijn. Voorbeelden van merchandise zouden sokken of ondergoed kunnen zijn.

LEDEN

Het bestuur heeft als doel om komend collegejaar 275 nieuwe leden uit alle eerstejaars studenten te halen, dat is 51%. Verder is het ons doel om 55 nieuwe masterstudenten te krijgen.

Nieuwe leden

Om ook de studenten te verwelkomen die in januari in Amsterdam aankomen vanwege de COVID-19 maatregelen van de VU, organiseert het bestuur in februari een extra Welcome to Amsterdam als de COVID-regelgeving dit toelaat. Dit is naast de Welcome to Amsterdam die in Oktober gepland staat.

EXTERN

Het 74ste bestuur zal minstens één borrel van zowel de VIB als de MFVU bijwonen om een goede relatie bij onze burenervereniging te behouden.

Tijdens alcohol gerelateerde evenementen georganiseerd door de VSPVU buiten Amsterdam, moet een van de twee nuchtere leden die het organiseren in het bezit zijn van een rijbewijs indien er een auto aanwezig is.

Om variatie in de locatie van promotieborrels te krijgen, kunnen geen twee commissies dezelfde locatie hebben om hun promotieborrels te houden. Om ervoor te zorgen dat het jaarschema niet overbelast raakt, is er een maximum van twee promotieborrels voor de Reiscie, de Wintersportcie en de Rallycie. De eerste promotieborrel zal ongeveer een maand voor de door die commissie georganiseerde reis zijn en de tweede zal ongeveer een maand erna plaatsvinden.

INTERN

Dit is het eerste jaar waarin sommige leden moeten aangeven dat ze lid willen blijven. Om ervoor te zorgen dat dit op tijd gebeurt, stelt het 74^e bestuur een deadline op zondag 25 oktober 23:59 waarvoor leden hun lidmaatschap moeten voortzetten. Het bestuur zal promotie via Instagram en Facebook gebruiken om de leden hiervan op de hoogte te stellen.

Het bestuur gaat een plan opstellen dat bij een calamiteit kan worden ingezet zodat een snelle reactie en goede communicatie naar de leden en de VU kan worden gegarandeerd. Dit plan wordt uiterlijk tijdens de eerste ALV van het academiejaar 2021-2022 gepresenteerd.

Om de motivatie om lid te worden van een commissie te vergroten, zal het bestuur meerdere "Meet the Committees" houden. De eerste vindt plaats tijdens de introductieweek en de tweede in de eerste week van het studiejaar. Hiermee geeft het bestuur ook niet-eerstejaarsstudenten de gelegenheid om dit evenement te bezoeken.

BELEIDSCONTINUERING

In de week voorafgaand aan de tentamenweek en de tentamenweek zelf, zal het bestuur op elke werkdag een studiesessie organiseren. Dit betekent dat het bestuur een lokaal op de VU gaat huren waar studenten samen met andere studenten kunnen studeren voor hun tentamens. Verder worden tijdens deze sessies koffie, thee en wat snacks verzorgd. In periode 3 en 6, vanwege de kortere duur dan die periodes, vinden studiesessies alleen plaats in de tentamenweek.

Om communicatie tussen eerstejaars en het bestuur te garanderen zal een Facebook- en Whatsappgroep opgericht worden voor de actieve leden. Verjaardags- en kerstkaarten zullen naar alle actieve leden worden gestuurd. Om ervoor te zorgen dat leden eerder naar de borrels komen, wordt er voorafgaand aan een borrel minimaal één kroegentocht georganiseerd.

Om de Voorzitters betrokken te houden zal de contactpersoon uiterlijk de maandag voor de Algemene Bestuursvergadering (ABV) contact zoeken met zijn of haar voorzitters om de status van de commissie te evalueren en om te bespreken wat ze willen zeggen tijdens de desbetreffende ABV.

Indien de penningmeester de bestuur pinpas wil gebruiken, dient het contract door de vice-penningmeester te worden gecontroleerd.

Het bestuur gaat één alumni-evenement organiseren vanwege het belang van het betrekken van oud-leden bij de vereniging en recente succesvolle evenementen. Ook wordt er begin dit jaar een "Welcome to Amsterdam" evenement georganiseerd om de eerstejaars te verwelkomen.

De fysieke ideeënbus zal blijven in de kamer. De ideeën vanuit deze bus zullen besproken worden tijdens ALV's. De posters in de kamer worden door het bestuur op de toegewezen locatie opgehangen

De VSPVU zal blijven vergaderen met organisaties zoals de SSPN, LOOP, G5, Universitair Verenigingen Overleg (UVO) en Facultair Studenten Overleg Gedrags- en bewegingswetenschappen (FSOGB).

NAWOORD

Met de hierboven beschreven punten verwacht het 74^e bestuur de VSPVU positief te ontwikkelen. Indien dit beleidsplan wordt ingestemd tijdens de eerste algemene vergadering van het academiejaar 2020-2021, zal het daarna op elke andere ALV worden geëvalueerd.

Het 74^e bestuur wil u bedanken voor het lezen van dit beleidsplan

Met vriendelijke groet,

Het 74^e bestuur der VSPVU