

**Notulen ALV 1**  
**9 september 2015**  
**HG 06A33**  
**Begin: 18.00**

1. Opening

2. Mededelingen

Jasmijn: We zijn vanavond met zijn 5en want Anna is er niet.

Anne-wil Vincent is later

Naomi Koning gaat eerder weg

Joanne Roal gaat eerder weg

Sabine, Marit en Anne van de FSR gaan eerder weg

Jonne Berghuis is later.

Ben Guediche moet eerder weg.

Eline ten veldhuis heeft Hella gemachtigd

Danny heeft Amber van Berkel gemachtigd

Naomi koning heeft Eline van kreuningen gemachtigd

Amber Sardha machtigd Orphé Olf

3. Vaststellen agenda

4. Inbraak

Jasmijn: We wilden graag even de leden vertellen dat er in de zomervakantie bij ons in de bestuurskamer is ingebroken. Er is geld en pinpassen uit de kluis gegaan. Er is 620 euro gepind en de digitale cameras zijn weg. We hebben aangifte gedaan en we zijn hard bezig met kijken of we geld terug kunnen krijgen maar dat gaat niet zo makkelijk. We zijn er druk mee bezig, maar we verwachten dat het allemaal gewoon weg is. We vinden het heel zonde dat het gebeurd is.

Aagje: Waren er ook inbraaksporen of een sleutel?

Jasmijn: De deur is ingetrapt en de kast waar de kluis in stond is verbogen en de kluis zelf is kapot gemaakt.

Ivar: Er is ingebroken in het hele transitorium. Dus er zijn ook op meerder verdiepingen inbraken geweest in kamers. Zo is hij bij ons terecht gekomen en daar heeft hij de deur ingetrapt en de spullen gestolen.

5. Evaluatie beleid 2014-2015

**Beleidscontinuering**

Promotie

Jasmijn: We zouden nog de resultaten van de naamsbekendheid enquête laten zien. Daarvoor geef ik Lynn het woord.

Lynn: Er waren in totaal 152 mensen die waren begonnen, 144 daarvan waren bruikbaar. Het was vooral psychologie en voornamelijk mannen. Van de pedagogiek waren er 33 mensen die het hebben ingevuld, drie hiervan kende de VSPVU niet en 15 waren geen lid. Er waren acht mensen die de pabo deden en daarvan waren er twee geen lid. De leeftijd varieerde van 17 tot 42. De meeste respondenten zaten in hun master, wat wel opvallend is. Je organiseert toch wat meer voor de bachelor. Maar het kan wel dat er best veel oude VSPVUleden actief zijn.

Misschien kijken masterstudenten ook vaker op hun mail, want de enquête is via de mail verstuurd. De reden van niet lid zijn waren vooral focussen op studie of lid van een andere vereniging. De opties waren ook niet "te duur" en "geen leuke mensen". Mensen gaven ook aan dat ze zichzelf te oud vonden voor de vereniging of dat ze hun bachelor ergens anders hadden gedaan. Van de 36 mensen die geen lid waren, waren er zeven eerstejaars, acht 2<sup>e</sup>, drie 3<sup>e</sup> jaars, 5 premaster en 13 masterstudenten. Dit is te verklaren omdat er met de master ook mensen vanuit een andere universiteit. 4 mensen zouden wel lid willen worden. Helas hebben we hem

anoniem gehouden, dus kunnen we geen mensen achterhalen. Voornamelijk waren mensen lid voor korting op de boeken en ze kwamen voornamelijk in aanraking met de VSPVU door de introductiedagen. Hier kunnen we uit leren dat de introductiedagen dus leden trekken. De meeste mensen vonden de VSPVU goed of neutraal wat betreft de studieondersteuning. Het is wel lastig er iets uit te halen omdat mensen neutraal invullen. Hoe leuk ze het vonden is ook gevraagd. Dat was ook vooral neutraal en goed. Dit was ook zo bij hoe makkelijk toegankelijk de vereniging werd gevonden. Het kan beter, dat is wel duidelijk. Maar hoe weten we niet. Opsomming: Het is wel opvallend dat de helft van de respondenten van pedagogiek nog geen lid is, dus daar kan wel iets gedaan worden. Veel reactie van masterstudenten, wat kan komen door oudere leden of mail. En de mensen die lid wilden worden, kan je beter de vragenlijst niet anoniem meer maken. We hebben wel gezegd hoe ze zich in kunnen schrijven.

Modernisering

Jasmijn: We hebben iDEAL nu officieel op de website staan. Heel veel inschrijvingen via iDEAL al binnen. Van de 223 leden zijn er 130 via iDEAL.

## 6. Evaluatie meerjarenplan

Sociaal aspect

Jasmijn: We hebben veel laagdrempelige sociale activiteiten georganiseerd. We hebben de Actie, Feestcie, LEX en Optie in mindering gebracht. We hebben ook minder borrels georganiseerd, maar we hebben ook meegewerkt aan VU Breed activiteiten. We denken dat het sociale aspect een goeie start heeft gemaakt.

Studiegerelateerd aspect

Jasmijn: Er was aangegeven dat de Pedagogiek meer betrokken kan worden bij de VSPVU. We hebben de Pedagogiekcommissie opgericht dit jaar als pilot zodat de pedagogiek zich meer betrokken voelt. We hebben ook een mastergids ontwikkeld met SSPN en LOOP om zo de studie meer naar voren te brengen en studenten te helpen.

Werkveldgerelateerd aspect

Jasmijn: De vacaturebank komt steeds weer terug. We zijn er heel druk mee bezig. Het loopt niet heel soepel, maar we hopen dat het kandidaatsbestuur volgend jaar hem wel op poten kunnen zetten. Anne-marie is terug van zwangerschapsverlof dus we kunnen nu ook weer met haar praten.

Vragen

Anouk: Ik wou eigenlijk meer iets meegeven. Heel vaak heb je met het meerjarenplan dat je niet zo goed weet wat er allemaal gebeurd is. Ik wil dus aanraden dat je heel concreet beschrijft wat je hebt behaald, zoals bijvoorbeeld hoe veel minder activiteiten.

Jasmijn: Ik had hem wel opgeschreven, maar nog niet zo concreet. Dat is zeker een goeie.

Elcke: War zijn jullie tegenaan gelopen met de vacaturebank?

Jasmijn: De website moet gebouwd worden. De faculteit had eerst een no-limitbudget met dat alles kon, maar later kwam er nog iemand met het idee om een vacaturebank op te stellen en toen kregen we opeens geen budget meer terwijl ons plan al stond. Er is eigenlijk te weinig geld om een website te bouwen. Wij als VSPVU liepen vooral er tegen aan dat Anne-marie met zwangerschapsverlof was. Haar opvolgster heeft zo veel werk op zich gekregen dat haar prioriteit niet zo laag als die van Anne-marie. Het werd onmogelijk om een vacaturebank op te zetten. Maar we hopen dat het nu wel gaat lukken. IK kan nog steeds niks garanderen, hoe graag ik hem ook wil.

## 7. Financieel overzicht 2014-2015

Inkomsten

Jasmijn: Contributie, 264 studenten hebben we geld binnen maar er zijn 265 inschrijvingen. 1 iemand is verhuisd naar Frankrijk en die is nu totaal onbereikbaar. We hebben ongeveer 60% binnen gehaald.

Lynn: Boekverkoopssponsoring en boekverkoop is meer dan begroot. Omdat we niet wisten hoe veel we van slim studeren konden verwachten, is dit meer dan verwacht. Ik wist van tevoren ook niet waar ik op moest schatten.

Jasmijn: De rente is afgerond en het sponsorgeld krijgen we nog 250 euro binnen, 25 il Caffè, 25 euro sportpsycholoog en 200 sportcentrum.

Elcke: Hoe veel hebben we binnen gehaald met SlimStuderen?

Lynn: Voor de samenvattingen hebben we 1283,38 euro binnengehaald en op de sponsoring 344,06 euro.

#### Bestuursactiviteiten

Jasmijn: Bij de activiteiten VSPVU-kamer is er minder uitgegeven dan in de vorige ALV is uitgegeven. De inkomsten van schoenzetten waren er toen niet bij berekend. ALD, ALW is afgerond. Bestuursborrels hebben we nog best wat geld over. Dat komt omdat we extra geld hadden begroot voor de docentenborrel, maar daar was uiteindelijk minder geld voor nodig. Bestuursweekend is afgerond. De constitutieborrel is net iets anders dan voor de zomervakantie omdat er een kleine foutje was van 2 euro. VSPVU-vesten is ook afgerond.

Aagje: Waarom is er bij ALD 50 euro minder uitgegeven?

Jasmijn: Een groot deel daarvan is onvoorziene kosten die niet zijn uitgegeven.

Anouk: En jullie hadden ook al extra drank gekocht.

#### Commissies

Jasmijn: Het budget van de Actie voor de laatste activiteit is nog best wel hoog. Ze hebben een maximaal budget per persoon gekregen. Ze hebben nog 260,58 over. We hopen dat hun activiteit vol komt en anders houden we nog wat over. De chronicles moet nog sponsoring binnen komen. Congressie heeft tot nu toe 600 euro aan sponsorgeld binnen. De Feestcie heeft ook nog best een groot bedrag over. 200 euro daarvan is sowieso onvoorziene kosten voor feest 1. Daar kan nog een factuur voor komen. Verder is er op psykickoff best veel winst gemaakt, dus misschien hebben ze nog meer geld over. Maar de eindafrekening is nog niet goedgekeurd. Illusie is tot en met de tranz 0 en zonder mentorweekend. De LEX heeft ook nog heel veel geld over. De Liftcie is alleen tot en met het miniliftweekend. Voor Groot Liftweekend hebben ze de flexpot en sponsoring. De Opcie gaat nog 60 euro investeren in de laatste activiteit. Reiscie is afgerond. Tranz moet nog sponsoring binnen en de Wintersportcie moeten nog twee niet leden betalen.

Amber: Ik vroeg me af hoe het kan dat er op mini liftweekend een best groot bedrag is uitgegeven terwijl groot liftweekend ook nog moest komen. Er is al twee jaar de flexpot aangevraagd. Is er misschien niet een andere oplossing te bedenken? En hoe komt het?

Marsha: Miniliftweekend is niet volgekomen dus daar hebben we inkomsten gemist. Maar ik denk zeker dat er meer geld naar de Liftcie kan.

#### Bestuur

Jasmijn: Er is nog best veel geld over op de ABV. IK weet niet zo goed hoe dat kan. Want dat is zonde. ALV is afgerond. De activiteitendeclaraties hebben we berekend en we krijgen nog ongeveer 77 euro gedeclareerd. Huishoudelijk, kantoor algemeen is op. Initiatiefledenpot is er voor de mannendag 180 euro voor de barbecue aangevraagd en 75 euro voor Mannendag. LOOP heeft geen geld gekost. Er zijn drie samenvattingen aangeschaft dit jaar, dus daar is nog best veel over. We krijgen waarschijnlijk nog een factuur en geld terug van de VU Boekhandel bij vaste kosten.

Anouk: Je zei dat er bij huishoudelijk algemeen nog iets moet worden gedeclareerd?

Jasmijn: Ja, één bon en ik wil even het met kandidaatsbestuur overleggen wat ze nog willen dat ik aanschaf.

#### Investeringen

Jasmijn: Modernisering is afgerond, naamsbekendheid is afgerond. Voor professionaliteit willen we nog een nieuwe banner aanschaffen na de verhuizing. Promotie hebben we nog een fiets aangeschaft. De assecoires zijn aangeschaft maar moeten nog vewerkt worden. De rest is ook afgerond.

Marsha: Je zei dat modernisering is afgerond. Maar ik zie dat er bij de tussenstand aan ander bedrag staat? Dus er komt nog ongeveer 7 euro bij.

Jasmijn: Ik kan zo even kijken voor je wat er nog bij moet komen. We verwachten wel dat de post vol komt.

Beloning actieve leden + onvoorziene kosten + totaal

Jasmijn: ABV-uitje is afgerond. Voor Battle of the Commissies wordt er nog een nieuwe bokaal aangeschaft. De commissietientje hebben we nog 130 euro van het vorige bestuur gekregen. Onvoorziene kosten dat is 620 euro gestolen geld, een nieuwe kluis van 49,59 cent. De nieuwe betaalpassen is nog een onduidelijk bedrag, maar dat wordt niet meer dan 24 euro. Ook is er een bedrag uit de kluis gestolen van 103,23 euro en bij iDEAL is geen rekening gehouden met 21% BTW dus die komt nog bij onze onvoorziene kosten. Ons totale eindbedrag is heel hoog. Hier gaat nog 1271,53 euro vanaf voor het starterspakket, 574,35 voor iDEAL zonder BTW en 250 euro voor een banner. Dit is totaal 2.095,58 euro en dat zorgt voor een totaal op de eindafrekening van 894,46 euro.

Anouk: Ik snap niet helemaal hoe er bij de tussenstand meer kan staan dan bij de eindafrekening? Het lijkt alsof je nog geld terug kan krijgen.

Amber: Ik denk dat er 750 bij eindafrekening moet staan en dat die 620 min het bedrag van onze begroting is.

Jasmijn: IK denk dat het 750 euro is waar dan de 130 euro van het oude bestuur bij moet.

Anouk: Die 894,46, is daar een plan voor? Want dan moet je daar wel naar kijken?

Jasmijn: Het gaat sowieso nog veranderen. Dit is een schattig. Het kan zijn dat we meer of minder geld over gaan hebben op het einde. Dus die 894,46 is niet definitief.

Anouk: Waarom lag er 100 euro in de kluis?

Jasmijn: Anna wilde het de volgende dag gaan storten.

Floor: Het was geld van mentorweekend, statiegeld.

Daimy: Voor de mensen die het niet weten, het feest is nog ongeveer 450 euro wat er nog bij komt.

## 8. Overig geld

Jasmijn: Zoals jullie hebben gezien is er nog best veel geld over. Dit willen we graag aan het volgende bestuur geven. Wij zouden dit doen met als advies een nieuwe laptop voor het bestuur om op te kunnen notuleren en het in een alumniactiviteit te steken. Hier gaat straks ook over gestemd worden. We willen het volledige bedrag wat we over hebben na de afronding geven aan het kandidaatsbestuur om dit te regelen.

## 9. Icoontjes

Jasmijn: We zouden met nieuwe icoontjes komen voor de pedagogiekie en de ouderdagcie. Delano: De Ouderdagcie en Pedagogiekie hebben nu in het HR hetzelfde icoontje. De optie 1 voor de Ouderdagcie is het huisje en optie 2 is een vader, moeder met een kind. Mocht je niet voor deze twee opties willen gaan maar willen gaan voor het oude logo, dan kan je tegen de opties stemmen. Optie 1 is een puzzelstukje en optie 2 is een jongen en een meisje met een ballon.

Jasmijn: Als er straks gestemd gaat wordne, laten we ze nog een keer zien.

Amber: Nu is weer de kans dat alles tegen gestemd wordt, maar dat allebei de icoontjes bewaard blijven en dat de commissies dezelfde icoontjes hebben.

Bart: Stel alles wordt tegengestemd, gaan we dan met twee dezelfde icoontjes door?

Jasmijn: We zullen straks even bespreken wat we da gaan doen, want twee commissies kunnen niet dezelfde icoontjes hebben.

Marsha: Misschien als advies om één van de commissies zonder icoontje door te laten gaan tijdelijk.

## 10. Kascontrole 2014-2015

Floor: Met trots kunnen wij zeggen dat de financiën tot dit moment zijn goedgekeurd!

## 11. Beleidsplan 2015-2016

Esther: Een aantal leden hebben feedback gegeven op het beleidsplan dat een week geleden online geplaatst is. Deze feedback is verwerkt en de nieuwe versie hebben jullie nu voor je liggen. Ik ga nu het voorwoord en de inleiding voorlezen.

Voorwoord:

Geachte lezer,

Hierbij presenteert het 69<sup>ste</sup> bestuur der VSPVU het beleidsplan voor het collegejaar 2015-2016. Allereerst willen wij u hartelijk danken voor de tijd die u neemt om dit plan te lezen. In dit document zullen de plannen voor het collegejaar 2015-2016 uiteengezet worden. Deze plannen zijn gebaseerd op de visie van het 69<sup>ste</sup> bestuur, de vorige beleidsplannen en het meerjarenplan. De focus van deze plannen is om de huidige stand van zaken te continueren en veranderingen binnen de VSPVU teweeg te brengen met het oog op verdere groei.

Met trots presenteert het 69<sup>ste</sup> bestuur der VSPVU zich;

Inleiding:

De 'Vereniging Studenten Psychologie aan de Vrije Universiteit' te Amsterdam werd in 1947 opgericht. De vereniging was studiegerelateerd en voornamelijk van wetenschappelijke aard. De studie Pedagogische Wetenschappen kende haar eigen vereniging 'Hilaritas'. Uit praktisch oogpunt werden 'Hilaritas' en 'Vereniging Studenten Psychologie aan de Vrije Universiteit' in 1961 samengevoegd tot de 'Vereniging Studenten Psychologie en pedagogiek aan de Vrije Universiteit' (VSPVU). De studies Psychologie en Pedagogische Wetenschappen waren onder één faculteit gevestigd en via deze weg kon de VSPVU als faculteitsvereniging van de Faculteit der Psychologie en Pedagogiek (FPP) functioneren. Het doel van de VSPVU is het behartigen van de belangen van de studenten die Psychologie en Pedagogische Wetenschappen studeren.

De VSPVU richtte zich voorheen vooral op studiegerelateerde activiteiten. Op den duur heeft zij zich ontwikkeld tot een studievereniging met een breder aanbod aan activiteiten, zoals feesten, reizen en sportevenementen. In de afgelopen jaren is veel tijd gestoken in het professionaliseren van de VSPVU. Op basis van het meerjarenplan, voorgaande beleidsplannen en de standpunten van het 69<sup>ste</sup> bestuur zijn een aantal speerpunten naar voren gekomen: Ledenwerving, Professionaliteit, Modernisering, Betrokkenheid en Commissies. Deze speerpunten vormen het uitgangspunt van dit beleidsplan en worden in de volgende hoofdstukken toegelicht.

In de eerste Algemene Leden Vergadering (ALV) van het collegejaar 2015-2016 zal dit beleidsplan gepresenteerd worden. Indien dit beleidsplan ingestemd wordt, zal het plan halverwege het jaar en aan het einde van het jaar in de ALV uitgebreid worden geëvalueerd. Bovendien zal het bestuur een financieel overzicht presenteren.

Anouk: Jullie hadden van tevoren gevraagd om spellingsfouten, willen jullie wat nu nog ontdekt wordt meteen horen of pas naderhand?

Esther: Jullie kunnen het gewoon nu zeggen.

Anouk: Het is vereniging voor studenten

Bart: Waarom in het voorwoord staat dat je mensen bedankt voor het lezen?

Esther: Dat is gewoon beleefd, het hoort zo.

Simone: Moet Universitaire Pabo niet ook ergens staan?

Esther: In onze naam staat alleen pedagogiek en psychologie, vandaar dat het in de inleiding niet staat. Later komt het zeker toch.

Hella: Uni Pabo hoort bij pedagogische wetenschappen, dus op deze plek hoort het er eigenlijk niet bij.

Laura: De faculteit onderscheid ze wel als drie aparte studies, dus ik denk dat wij dat onderscheid wel moeten hanteren.

Anouk: Die zin komt uit de statuten, en daar staat universitaire pabo ook niet bij. Dat zal de reden zijn dat dit zo is.

Floor: Ik vind niet dat PA2 er per se bij hoort te staan, de activiteiten zijn voor pedagogische wetenschappen niet per se alleen voor PA2

Bart: Klopt het dat de statuten worden aangepast?

Jasmijn: Dat plan was er wel, maar dat willen we uitstellen totdat de fusie afgerond is want het is heel duur.

Esther: Dan ga ik nu door met de huidige stand van zaken.

De VSPVU bestaat uit actieve leden en niet-actieve leden. De actieve leden maken deel uit van de commissies die verschillende activiteiten organiseren. De VSPVU bestaat uit vijftien commissies in het collegejaar 2015/2016, waaronder de Actie, Balie, Chronicles, Congressie, Feestcie, Illusie, LEX, Liftcie, Lucie, Opcie, Ouderdagcie, Pedagogiekie, Reiscie, Tranz en Wintersportcie. Deze commissies leveren een divers aanbod aan zowel sociale als studie- en werkveld gerelateerde activiteiten. De afgelopen jaren is gewerkt aan het creëren van een goede balans tussen formele en informele commissies. Dit is gerealiseerd door de oprichting van onder andere de Congrescommissie (Congressie). Daarnaast zijn de sportcommissie, cultuurcommissie en feestdagcommissie samengevoegd tot de Actie. Tevens is een nieuwe commissie opgericht, de Pedagogiekie, om de studie Pedagogische Wetenschappen beter te vertegenwoordigen binnen de VSPVU.

Met het oog op professionalisering heeft de VSPVU in het collegejaar 2012-2013 een huisstijl aangenomen. Deze huisstijl bestaat onder andere uit een vaste opmaak van promotiemateriaal, een nieuw logo en een vernieuwde website. Op deze manier werd gestreefd naar een professionelere, herkenbare en uniforme uitstraling van de VSPVU. Bovendien is getracht de samenvattingen te verbeteren. Om deze reden is de VSPVU een samenwerking aangegaan met SlimStuderen. SlimStuderen biedt samenvattingen aan voor eerste- en tweedejaarsstudenten.

Om de VSPVU te moderniseren is in het collegejaar 2014-2015 iDEAL opgezet. Studenten die Psychologie of Pedagogische Wetenschappen studeren, kunnen zich vanaf het collegejaar 2015-2016 op de VSPVU website inschrijven voor een lidmaatschap.

In het collegejaar 2014-2015 is een handboek en mastergids opgesteld door de Stichting Studieverenigingen Psychologie Nederland (SSPN). Dit handboek is gerealiseerd om een basis te leggen voor de SSPN en op deze manier een gezamenlijke activiteit te organiseren. Het door het Landelijk Overleg Onderwijskunde en Pedagogiek (LOOP) georganiseerde symposium, (v)rechtscheiding, heeft in het collegejaar 2014-2015 plaatsgevonden.

In het collegejaar 2014-2015 is de FPP met een nieuw curriculum gestart voor zowel eerstejaarsstudenten Psychologie, Pedagogische Wetenschappen als Universitaire Pabo. In het collegejaar 2015-2016 zullen twee jaarlagen het nieuwe curriculum volgen. Het curriculum houdt in dat studenten kleinschaliger onderwijs krijgen en meer verplichte contacturen hebben.

Vanaf 1 juni 2015 zijn de Faculteit der Bewegingswetenschappen en de Faculteit der Psychologie en

Pedagogiek gefuseerd tot de Faculteit der Gedrags- en Bewegingswetenschappen (FGB) van de Vrije Universiteit. Deze nieuwe faculteit is binnen het brede domein van gedrag en gezondheid uniek door de samenvoeging van de studies Psychologie, Pedagogische wetenschappen en Bewegingswetenschappen. De VSPVU en Vereniging In Beweging (VIB) van Bewegingswetenschappen zullen ondanks de fusie van de faculteiten hun eigen identiteit behouden. In het collegejaar 2015-2016 staat de verhuizing van de VSPVU gepland. De

bestuurskamer en de VSPVU kamer zullen verhuizen naar de begane grond van de Medische Faculteit.

Jasmijn: In de eerste alinea staat dat de pedagogiekcie een commissie is, maar dit is nog een pilotcommissie. In de tweede alinea staat informatie over slimstudereren, maar dit mag iets concreter aangezien het voor alleen psychologie is.

Elcke: Is er een evaluatie geweest over de samenvattingen? De samenwerking was voor het eerst, maar ik heb niet gehoord of mensen daar tevreden over zijn.

Lynn: gezien de verkoopcijfers zijn mensen daar tevreden over. We hebben weinig negatieve feedback gehad, mensen zijn blij dat er samenvattingen zijn.

Elcke: Dankjewel. Weten jullie al meer over de verhuizing?

Jasmijn: Ik ben er mee bezig. We krijgen 45 m2 op de begane grond. We krijgen vrij in te delen ruimte, dus wellicht met een schuifwand. We willen wel een aparte bestuurskamer en ledenkamer behouden worden. Het moet werkbaar blijven voor het bestuur.

Ivar: Is het ook relevant om bij het LOOP toe te voegen dat er ook een mastergids is?

Esther: Dat is het wel inderdaad.

Floor: Derde alinea eerste zin moet de tweede is weg.

Sharon Bolle: Ik hoor dat de verhuizing niet 2016 gaat worden, hoe zit dat?

Jasmijn: voor nu is het maart 2016. Het aankomend bestuur gaat sowieso verhuizen als het goed is.

Marsha: Eerste alinea tweede zin: jullie noemen alle commissies, dat is niet waaronder maar namelijk.

Jasmijn: Ivar noemt de mastergids van het LOOP. Het is wel fijn als jij, Esther, aan geeft hoe je dit aan gaat passen.

Esther: Het door LOOP georganiseerde symposium heeft in .... plaatsgevonden. Daarnaast heeft het LOOP ook een mastergids opgesteld.

Bart: Marsha noemde "waaronder en dan de commissies". Ik zie de RVA en KASCO er niet bij staan, terwijl ze wel zo behandeld zijn.

Esther: volgens de statuten zijn ze geen commissies.

Esther: Het beleidsplan, zoals opgesteld door het 69<sup>ste</sup> bestuur, zal worden uitgevoerd vanaf september 2015 tot en met september 2016. De speerpunten Ledenwerving, Professionaliteit, Modernisering, Betrokkenheid en Commissies zullen hieronder worden uitgelicht. Het bestuur wil de gemaakte fundering van de VSPVU verbeteren alvorens door te gaan met nieuwe ideeën. Op deze manier verwacht het bestuur de vereniging sterker te maken, zodat toekomstige groei wordt vergemakkelijkt.

Ledenwerving:

Door de VSPVU aantrekkelijker te maken voor alle studenten Psychologie en Pedagogische Wetenschappen tracht het bestuur nieuwe studenten te werven. Het 69<sup>ste</sup> bestuur streeft naar het realiseren van een groeiende lijn in het aantal nieuwe leden. Het bestuur stelt zichzelf als doel om 62% nieuwe leden in het collegejaar 2015-2016 te werven. Het 69<sup>ste</sup> bestuur wil dit percentage behalen door het belang en de voordelen van lidmaatschap van de VSPVU te benadrukken. Het bestuur tracht te zorgen dat lid worden van de VSPVU vanzelfsprekender zal worden. Na het eerste semester zal het percentage nieuwe leden worden onderzocht. Aan de hand van deze analyse wordt advies gegeven aan het kandidaatsbestuur met betrekking tot het werven van leden.

Promotie

De besturen van de afgelopen jaren hebben veel aandacht besteed aan promotie. Het 68<sup>ste</sup> bestuur heeft starterspakketten beschikbaar gesteld voor het collegejaar 2015-2016. Alle

eerstejaarsstudenten krijgen een starterspakket bestaande uit een VSPVU-tas met een sticker, een notitieblokje, een bieropener en een memoblok. Tijdens een van de eerste colleges van de eerstejaarsstudenten zullen deze starterspakketten worden uitgedeeld.

Gedurende het hele jaar zal het bestuur aandacht besteden aan promotie onder alle studenten en niet uitsluitend onder de eerstejaarsstudenten. Het bestuur zal dit doen door in de loop van het jaar verschillende winacties te promoten. Het 69<sup>ste</sup> bestuur zal voor het kandidaatsbestuur starterspakketten beschikbaar stellen. Indien uit gegevens blijkt dat het aantal nieuwe leden in het eerste semester relatief hoger is dan in het collegejaar 2014-2015, zal het starterspakket uitgebreid worden.



Laura Veul: De zin: Het bestuur stelt zichzelf als doel ..... te werven. Het lijkt alsof jullie 62% van het totaal binnen wilt halen.

Simone: Jullie leggen hier heel erg de nadruk op professionaliteit, dan is het misschien niet heel slim om iedereen een bieropener te geven.

Mathanja: Die kregen ze nog van ons.

Bart: Vraag over ledenwerving; jullie maken assumpties waarom mensen geen lid willen worden, is dit op de enquête gebaseerd?

Esther: Nee, op basis van voorgaande jaren. We willen wel groeien dus we gaan het niet op 60% houden.

Amber: hoe relevant is die enquête? De meeste mensen heb je al binnen. Er zijn 30 mensen die niet lid waren, dus ik weet niet in hoeverre dat relevant is.

Bart: Dat is inderdaad een reden om het niet mee te nemen, maar dat is niet wat genoemd werd.

Marsha: De zin: het 69<sup>ste</sup> bestuur wil de behalen door het belang.... Hoe verschilt dit van wat er de afgelopen jaren gedaan is.

Esther: Ik denk niet dat de manier waarop wij willen proberen dit over te brengen hetzelfde is dat hoe jullie dat gedaan hebben.

Marsha: Het is nu heel algemeen, ik zou wat jij nu mondeling noemt er eventueel wel bij zetten. Ik vind dit te algemeen.

Jasmijn: daar ben ik het wel mee eens, maar hoe zijn jullie precies anders dan de rest.

Esther: Het is niet als concreet plan uitgelegd omdat we ons daar niet op vast willen pinnen.

Hannah: we continueren ook oude ideeën en plannen.

Mathanja: Het 69<sup>ste</sup> bestuur wil de behalen... en dan , zoals voorgaande jaren ook al is gebeurt. Dan laat je zien dat jullie niet de enige zijn.

Amber: Je hoeft niet per se alles nu te wijzigen, dit mag ook voor het stemmen.

Floor: Toen ik het eerste stukje las; er staan niet heel veel concrete dingen in. Maar ik dacht dat het promotie stukje hier op aan sloot. Dan zou ik het wel vernieuwender vinden. Misschien een vooruitwijzing maken.

Bart: Zien jullie winacties als voordeel van lidmaatschap? Of is dat om mensen lid te willen laten worden.

Esther: Mensen houden van dingen die gratis zijn, het is om het lid worden te stimuleren.

Bart: Maar is een fiets dan een goede reden om lid te worden? Is de VSPVU op zoek naar leden die dat als reden hebben.

Anouk: maar wat is daar nu het nut van deze discussie, het gaat meer om de winacties.

Bart: als ze winacties als promoties willen doen wil ik wel graag weten of dat een reden moet zijn om lid te worden.

Esther: we nemen dit mee.

Anouk: in de eerste alinea staat "de speerpunten... uitgelicht: maar het is toegelicht. Daarnaast in de allerlaatste zin: uitgebreid worden.

Esther: de pakketten zijn uitgedeeld, en wij willen de aanmeldingen vergelijken met vorig jaar om te kijken of het aan slaat en eventueel uiteindelijk dingen toevoegen voor volgend jaar.

Mathanja: het lijkt er nu op dat je ons eerste semester gaat controleren; en dat is heel lastig, want het staat nergens.

Amber: je kan de januari ALV aanhouden, als het goed is staat het in de notulen.

Jonne: jullie willen de gemaakte fundering verbeteren, maar moeten jullie niet ook benadrukken dat er ook een grote verandering aan komt met de fusie en verhuizing. Jullie kijken erg veel terug. De nieuwe ideeën zijn erg belangrijk.

Esther: ik begrijp wat je bedoelt, maar voor ons is nog zo weinig bekend.

Jonne: naar mijn gevoel is het heel belangrijk om open te staan voor de nieuwe ideeën gezien de grote verandering die gaat komen.

Amber: hoe wil je dit terug zien?

Jonne: er wordt nu gezegd; het ging goed, zo willen we door gaan. Maar ik zou zeggen maak de nieuwe ideeën belangrijk.

Anouk: je zegt dat je meer innocatieve ideeën wil zien, maar hun idee is juist dat de fundering zo belangrijk is, want dat is hun idee, dit is de basis van hun beleidsplan.

Mathanja: Het staat er in de huidige stand van zaken, en het is nog heel onzeker en je kan er weinig mee.

Esther: we willen wat er is zo sterk mogelijk maken, maar we willen niet tien halve ideeën dit jaar introduceren.

Jasmijn: Ik denk dat het juist heel goed is, want voor zo'n grote verandering moet je de sterke fundering koesteren.

Annette: De fundering moet goed zijn, we staan zeker open voor nieuwe ideeën, maar die komen daarnaast waar mogelijk.

Aagje: Je wilt nieuwe leden van alle jaren binnen halen?

Esther: Ja, maar ons percentage is alleen voor de eerstejaars.

Aagje: als je wilt dat dit lukt moet je ook meer te bieden hebben aan samenvattingen en boeken.

Elcke: jullie hebben een exact aantal nieuwe leden opgeschreven, blijft dit zo?

Esther: alleen een percentage zegt zo weinig, dus daarom staat het getal wat wij nu hebben er bij.

Hannah: momenteel 445 inschrijvingen, dat komt neer op 276 leden voor ons (als doel). Dit is hoe het er eergisteren voor stond.

Esther: we krijgen minder nieuwe studenten.

Hella: het lijkt in de laatste zin nu dat jullie nog een pakket gaan uitdelen, er moet bij staan dat dit voor het volgende studiejaar is.

Esther: Huisstijl

In het collegejaar 2015-2016 zal het bestuur de huisstijl consistent uitvoeren. Alle formulieren en documenten, zoals machtigingen en handboeken, zullen in de huisstijl aangeboden worden. Aangezien de huisstijl zorgt voor directe associatie met de VSPVU, vindt het 69<sup>ste</sup> bestuur het zeer belangrijk voor het imago van de studievereniging dat deze te allen tijde correct wordt gehanteerd. Alle voorzitters van de commissies en het gehele bestuur dienen de huisstijl te kennen. Een handboek met een stappenplan voor het hanteren en controleren van de huisstijl zal geïntroduceerd worden.

Amelie: er is al een bestand op de site, wil je die aanpassen?

Esther: als je er nog nooit mee gewerkt heb is deze erg lastig.

Mathanja: is het niet doorvoeren in plaats van uitvoeren? Je voert de huisstijl niet uit.

Mike: tot uiting laten komen.

Bryan: Over de huisstijl; komen hier workshops voor? Vorig jaar was er een poging om dat te doen, maar dat was niet erg nuttig. Is het een idee om dit in een computerzaal te doen.

Jan: we maken een bestand wat bestaat uit jip en janneke taal met plaatjes erbij. Met zowel hoe je een bestand kan maken als hoe je er een kan controleren.

Esther: We zijn ook van plan om tijdens de ABV een korte huisstijltraining te geven.

Marsha: Begroting is niet in huisstijl, het klopt niet.

Jan: als je van computer naar computer gaat komt het niet altijd goed, we zijn aan het werk om dit volgende keren te voorkomen.

Esther: Samenvattingen

Met het oog op de professionalisering van de VSPVU hebben voorgaande besturen getracht de samenvattingen te verbeteren. De samenvattingen voor de eerste- en tweedejaarsstudenten Psychologie worden aangeboden door SlimStuderen. Het 69<sup>ste</sup> bestuur zal deze samenwerking voortzetten. Het bestuur streeft naar het aanbieden van gelijkwaardige samenvattingen voor

zowel de studie Psychologie als de studie Pedagogische Wetenschappen. Het bestuur zal zelf op zoek gaan naar samenvattingen voor de eerstejaarsvakken van de studie Pedagogische Wetenschappen. De beloning voor het aanleveren van een samenvatting zal €2,00 per pagina zijn, met een maximaal bedrag van €100.

Mathanja: Maandoverzicht is van aankomende activiteiten. Hoe is een feest groter dan een lezing.

Esther: Het wordt gebaseerd op het aantal mensen.

Laura Leferink: Studie gerelateerde activiteiten mogen wel in de jaarlagen, waarom deze uitzondering?

Esther: we hebben hier voor gekozen omdat we heel veel activiteiten hebben. In de jaarlagen zitten heel veel mensen die alleen vanwege de studie lid zijn.

Laura Leferink: Het punt is dus er wordt heel veel gespammed, en dat heeft een negatief effect. Maar wordt je bereik hier niet kleiner door. Je legt je wel heel erg vast. Studenten die niet actief zijn missen het misschien wel makkelijker omdat ze niet in veel groepen zitten.

Laura Veul: Ik ben het er wel mee eens en wil toevoegen: jullie zijn bezig met ledenwerving en openheid. Maar als je dan in jaarlagen alleen studiegerelateerd promoten dan gaat dat wellicht ten kosten van openheid. Je gooit je eigen ruiten in.

Esther: We gaan dit bespreken in de pauze.

Amber: als je juist geen feest gaat promoten mis je veel mensen die wel komen en niet actief zijn, want ook veel niet actieve mensen komen naar feesten.

Aagje: kun je niet per groep een week overzicht doen op maandag, zodat mensen in een keer alles kunnen zien. Dan is het in een keer duidelijk.

Esther: Wij willen iedereen bereiken met het maandoverzicht.

Marsha: Met een weekoverzicht kan je niet vooruitplannen.

Aagje: maar dat mag wel langer, van een hele maand. Er wordt gespammed omdat het werkt.

Esther: wij denken dat je ook kan overpromoten. Als je drie keer dezelfde activiteit tegen komt in 1 week op dezelfde pagina, denk ik niet dat het heel veel zin heeft.

Margot: Is het een idee dat je op het moment dat je het evenement online komt het kan delen, en dan vlak van tevoren nog een keer.

Amber: Ik denk dat jullie deze promotie zelf moeten doen, en niet door de commissies. Een regel voor een keer in de week of twee weken. Door ons. Commissies leveren materiaal aan zoals bij praatjes. Het is nu niet te regelen, maar een keer per maand is te weinig.

Bart: ik heb een vraag over het aantal foto's, naar mijn mening zijn meer foto's op facebook juist laagdrempelig, ik denk dat er dan meer niet actieve leden op staan en reden hebben om naar de pagina te gaan en dus betrokkenheid krijgen met de VSPVU. Ik vraag me af hoe dit helpt.

Esther: als er 200 foto's waarvan 10 keer dezelfde persoon, ...

Bart: Dat moet inderdaad gefilterd worden. Dat is een goed standpunt, maar ik zie geen reden om het getal te noemen.

Esther: dus de selectie is wel oké?

Bart: ja, ik vind dat het verkeerd verwoord is.

Aagje: fatsoenlijke foto's op facebook, de rest op actieve leden facebook.

Jan: gemaakte foto's beheerd door bestuur en chronicles. Wij gaan dit samen goed voor elkaar krijgen.

Bart: ik heb maar een maximaal aantal foto's nodig voor de chronicles, op deze manier raakt de rest in de vergetelheid.

Esther: op de pagina alleen fatsoenlijke foto's, naar buiten willen we de rest gewoon niet tonen, maar wel naar de leden toe.

Laura Veul: Ik denk dat het argument verloren gaat. De niet actief leden willen ook foto's van zichzelf op activiteiten zien. En daarom minder reden hebben om overal te kijken.

Annette: op de facebook komt een selectie, het idee was om op de website de rest te plaatsen.

Daimy: ik deel de mening van Laura, je gaat waarschijnlijk actieve leden selecteren. Ik zou ook

goed bedenken waar je dit neer gaat zetten, want de site is professioneler dan de facebook.  
Esther: Bedrijven kijken ook naar onze facebook, niet alleen de website. We moeten hier dus inderdaad een andere manier bedenken.

Laura Leferink: Er staat uitzondering van grote activiteiten; is dit ook de reis. Ik zou de voorbeelden weglaten.

Elcke: Ik vind het hele idee van de 30 foto's vanwege professionaliteit; maar dan wel meer foto's van feesten want die zijn juist niet professioneel. Een goed bedrijf kijkt voornamelijk op de website.

Marsha: Jullie houden vast aan dat getal, maar je moet dit relatief bekijken. Als er van de LEX maar 10 zijn, en van een feest 60 is het heel moeilijk. Echt per activiteit bekijken.

Hella: eerste alinea laatste zin; delen op de facebook pagina.

Delano: Ik mis twee dingen: de televisie en de nieuwsbrief.

Esther: Hebben we nog geen concrete plannen voor.

Jan: Nieuwsbrief van deze maand komt verlaat. Want we hebben onlangs pas goeie puntjes hiervoor binnen gekregen.

Laura Veul: Ik zou ondanks dat jullie er geen nieuwe plannen voor hebben ze wel noemen.

Amber: dan moet je alles benoemen wat de VSPVU gaat doen het hele jaar, bijvoorbeeld kamer open van 10 tot 17.

Jetty: Ik mis de website. Veel nieuwe leden worden geworven via de intro, en dan kom je terecht op de website en op dit moment vind ik dat daar veel spelfouten staan, dingen zijn onduidelijk.

Esther: dit is wel iets belangrijks, maar niet iets wat wij nog per se in het beleid op gaan nemen.

Marsha: Er staat ergens derde zin, studiegerelateerde, waaronder.... dat mag je weglaten mocht die zin zo blijven.

Esther: Posters

In het collegejaar 2014-2015 is gemengd gereageerd op de posters voor de activiteiten van de VSPVU. Posters zullen door minimaal twee bestuursleden worden gecontroleerd. Het bestuur verwacht dat een constante layout van de posters meer herkenbaarheid creëert bij de studenten van de faculteit.

Delano: specificeer wat die constante layout is. Wellicht niet in het beleidsplan.

Simone: Noem het huisstijl.

Bart: verbeter me als het niet klopt, maar tot nu toe controleerde commissaris media en communicatie de posters. Willen jullie zeggend dat dit niet per se het geval gaat zijn. Want willekeurige leden zijn niet oké in mijn optiek.

Esther: we willen naast Jan minimaal één ander lid het laten controleren.

Bart: Specificeer dit in je beleid.

Mike: het moment dat dit er staat, en deze afwezig is mag je geen poster uit brengen.

Mathanja: In principe valt het onder de functie, en dat staat in het handboek en de functie handleidingen. Dus als je het er in zet snijd je jezelf in je vingers. Het is denk ik overbodig.

Annette: daarnaast kennen wij de huisstijl allemaal.

Floor: minimaal twee bestuursleden, klinkt een beetje als tegenstelling tot jullie stappenplan.

Esther: Ja, maar wij vinden dat deze extra controle toch wel belangrijk.

Laura Leferink: Het stukje posters bestaat uit drie zinnen: dit past eigenlijk het beste onder huisstijl. Je bent nu aan het herhalen.

Maaike: Als je met twee personen elke poster gaat nakijken, duurt het dan niet langer dan twee weken.

Jan: Het punt is dat als je een fout maakt ga je die heel lang terug horen, we willen gewoon secuurder naar deze posters kijken en dat lever minder schade op.

Bart: er is gemengd gereageerd op posters; dit ging ook over kwaliteit van de plaatjes niet alleen de huisstijl.

Esther: dat is inderdaad wat wij uit de ALV hebben gehaald. Collegepraatjes

Het 69<sup>ste</sup> bestuur is van mening dat er ruimte is voor verbetering van de collegepraatjes. Daarom is het bestuur van plan het advies van het 68<sup>ste</sup> bestuur in acht te nemen door de praatjes op zich te nemen. Het bestuur is van mening dat op deze manier de collegepraatjes professioneler overkomen en voor betere herkenning van de VSPVU zorgt bij de studenten. Tevens streeft het bestuur naar het realiseren van een pauzefilm in de pauze van de colleges. De pauzefilm zal door de faculteit goedgekeurd moeten worden, alvorens de VSPVU deze film invulling zal geven.

Jasmijn: zorgen in plaats van zorgt. Het bestuur is van mening .... zorgt bij de studenten.

Mathanja: laatste zin; de VSPVU is de hele vereniging, ik zou er het bestuur noemen.

Elcke: Ik snap niet wat jullie verbeteren, het blijft toch hetzelfde?

Esther: zij hebben het op verschillende manieren geprobeerd, vaak ook met de commissies erbij.

Amelie: is al bekend wanneer de film komt, gaan jullie verdwijnen?

Esther: nee we verdwijnen niet, we blijven wel.

Jan: Er ontstaat nu frustratie omdat wij te vaak spreken. Daarom komt er in elke pauze een film. Wat we wel in stand houden zijn de praatjes, om de film toe te lichten. Er moet een persoonlijke boodschap blijven.

Amelie: Hoe willen jullie het enthousiasme overbrengen en hoe willen jullie garanderen dat er geen fouten gemaakt worden.

Esther: Commissies zullen een praatje opsturen en daar zullen wij ons aan houden. VSPVU vesten

Het bestuur vindt de kleur van de VSPVU vesten niet gangbaar. Om deze reden zal het bestuur, mits de leden van de VSPVU hiermee instemmen, de VSPVU vesten veranderen. Vanaf het collegejaar 2015-2016 wil het bestuur de VSPVU vesten een andere kleur met groene letters maken. Het bestuur is van mening dat vesten met een minder opvallende kleur een professioneler uiterlijk hebben. Daarnaast wordt verwacht dat meer mensen een vest zullen kopen als deze een andere kleur heeft. Doordat meer leden een vest aanschaffen, verwacht het bestuur het eenheidsgevoel binnen de vereniging te versterken. De mentorvesten zullen de groene kleur behouden en de Illusie krijgt rode vesten.

Delano: de VSPVU vesten te veranderen qua kleur: voeg eraan toe binnen de huisstijl. In zin 1 stel je dat de kleur niet gangbaar is, mentorvesten behouden kleur dus je spreekt jezelf tegen.

Sharon: ik denk dat een gangbaar vest wel iets anders is dan een mentorvest; dan ben je een beeld van de studievereniging. Gangbaar is een vest wat je normaal ook aan doet.

Simone: wordt hier mee bedoeld commissie vesten. Zijn er leden die het vest niet bestellen? Kun je ze het niet gewoon vragen?

Esther: de prijs was dit jaar hoger, en nog steeds kochten net zo veel mensen het vest.

Daimy: ik vind dit een heel goed idee. Ik kocht het vest wel, maar durf het buiten niet aan.

Amber: ze hebben in het jaar van Danny 2 kleuren gedaan. Toen waren er heel veel mensen die zwart hebben besteld. Ik vind ze zelf nu spuuglelijk, en misschien als je een donkergrijs vest hebt dat het wel wat beter wordt.

Bart: Jullie zeiden dat er dit jaar even veel vesten zijn besteld vanwege de prijs. Maar de prijs was nog niet bekend toen ik de machtiging invulde. Ik vind dan wel dat van tevoren besloten moet zijn hoe ze eruit gaan zien.

Esther: bij het invullen van de machtiging krijgen jullie te zien wat het precies wordt.

Laura Veul: Daarnaast wordt verwacht dat meer mensen een vest zullen kopen. Mensen zijn actieve leden.

Simone: op alle plekken in dit puntje actieve leden noemen.

Marsha: Ik ben het er wel mee eens, maar waarom staat dit in het beleidsplan want jij mag dit als bestuur gewoon beslissen.

Jan: wij willen jullie informeren en jullie mening peilen.

Marsha: ik vind niet dat jullie dat moeten verantwoorden.

Floor: tweede zin; mits we instemmen? Wanneer wordt er over gestemd, want als het alleen nu is kan je het weglaten.

Esther: ja dat klopt, als het beleidsplan ingestemd wordt is deze beslissing genomen.

Laura Leferink: dragen de vesten wel bij aan je professionaliteit? Je andere argumenten zijn sterker.

Esther: De reden dat het er in staat is omdat veel mensen het dragen, en mensen van buiten zien die vesten.

Laura Leferink: ik vind het er nog steeds niet helemaal onder passen, maar ik begrijp jullie argument.

Sharon: Mensen herkennen je wel aan het groene vest, ik ben bang dat dit met een zwart vest wel weg gaat. Dan is het wel belangrijk dat de letters er groot en groen op komen.

Mike: Het blijven VSPVU vesten, we gaan zorgen dat het duidelijk is dat ze van ons zijn.

Bart: mentor en illusie vesten; ik vond het als illusie leuk om mijn eigen kleur vest te mogen kiezen. Ik snap niet waarom jullie dat weg willen nemen. Daarnaast heeft de wintersport ook een trui en moet die dan een bepaalde kleur hebben.

Esther: bij de illusie willen we twee kleuren hebben die beide opvallen. Daarom willen wij het vastleggen.

Bart: ik denk dat de illusie met die reden zelf tot die beslissing kan komen, ik denk niet dat jullie die beslissing moeten maken.

Anna: de wintersporttruien, op de wintersport hoef je niet per se die indruk achter te laten, je loopt niet door Amsterdam.

Laura Veul: Ik wil Bart wel even ondersteunen in zijn mening. Wij vonden beide dat het als illusie toch wel een bindende factor is dat je het samen hebt gekozen. Die mentorvesten standaard op groen vind ik nog wel logisch.

Bryan: houd het herkenbaar en anders als mentorvesten.

Delano: jullie mogen binnen de huisstijl doen wat jullie willen.

Amber: ik vind deze discussie niet nodig. Illusie eruit maar verder is het prima.

Esther : Modernisering:

## Betalingsstelsel

Studenten kunnen zich vanaf het collegejaar 2015-2016 aanmelden voor de VSPVU via de VSPVU website. Het bestuur verwacht op deze manier de drempel voor het inschrijven te verlagen. De effectiviteit van iDeal kan gemeten worden aan de hand van een voor- en nameting. In het collegejaar 2016-2017 zal de nameting plaatsvinden. Hiervoor worden de aanmeldingen in dat collegejaar vergeleken met de inschrijvingen voor het lidmaatschap in het collegejaar 2015-2016. Als iDEAL een effectieve aanwinst blijkt te zijn, kan gekeken worden naar langdurig gebruik en eventuele uitbreiding van het gebruik van iDEAL.

## Ideeënbus

Het bestuur hecht veel waarde aan de meningen en ideeën van de leden van de VSPVU. Hierdoor wil het bestuur de Ideeënbus actiever gebruiken. Het bestuur wil aan de Ideeënbus meer aandacht schenken. Op alle ideeën zal gereageerd worden, zodat de leden weten dat het bestuur hun mening daadwerkelijk overweegt. Tevens zal de bestuurskamer eens in de twee maanden opengesteld worden voor leden om ideeën voor de VSPVU te bespreken met het bestuur. Een keer in de twee maanden zal het bestuur met leden om de tafel zitten en ideeën bespreken.

## Computers

Het bestuur vindt het belangrijk dat actieve leden kunnen werken in de bestuurskamer aan VSPVU gerelateerde zaken. Op deze manier worden actieve leden meer betrokken bij de vereniging en het bestuur. Om deze reden wil het bestuur twee computers vervangen. De huidige commissie computers functioneren niet goed en zijn verouderd.

Mathanja: fijn dat jullie leren van onze fout, reageren op ideeën. Ik hoop dat met leden zitten aan slaat. Worden de nieuwe computers commissie computers, of worden bestuurs computers doorgestuurd.

Esther: daar is nog geen consensus over.

Martijn: Zijn de computers van jullie of de faculteit?

Amber: er is er één van de faculteit.

Martijn: dus wil je de andere via de faculteit of van je eigen geld?

Esther: daar leggen we ons niet op vast.

Delano: ICT wil niet opschonen omdat we geen onderzoek doen, dus dat zouden jullie zelf moeten doen.

Anouk: Modernisering is een groter lettertype dan alle andere kopjes.

Marsha: bij de ideeënbus heb je twee keer dezelfde zin. Hoe gaan jullie die twee maandelijke dingen promoten?

Esther: gewoon als andere activiteiten.

Laura Veul: Ik heb gehoord dat jullie een bestuurslaptop willen aanschaffen. Ga die dan ook gebruiken. Want er waren ook Ipads die nooit gebruikt werden.

Esther: Daar gaat het hier nu niet over, maar als we deze laptop kopen gaan we hem vanzelfsprekend ook echt gebruiken.

Bart: We nemen het mee in de BV, zijn jullie het bang dat wanneer jullie ideeën met leden gaan bespreken dat jullie dit vaak gaan zeggen.

Mike: wij willen het terug koppelen heel belangrijk maken.

Esther: mensen moeten zich welkom voelen om ideeën met ons te delen.

Betrokkenheid:

Het bestuur vindt zowel betrokkenheid bij de leden als betrokkenheid met de leden belangrijk. Door meer betrokkenheid vanuit het bestuur te tonen, verwacht het bestuur een verbonden studievereniging te creëren.

## ALV

Het bestuur vindt het noodzakelijk dat de meningen en ideeën van de ALV representatief zijn voor de hele vereniging, omdat tijdens deze vergadering belangrijke beslissingen worden genomen. Het bestuur streeft naar de aanwezigheid van minimaal 50 leden. Het bestuur zal de ALV promoten door middel van sociale media en de collegepraatjes. Daarnaast zal aan de voorzitters van commissies het belang van de ALV benadrukt worden, zodat zij dit aan hun commissie kunnen doorgeven. Het streven is dat het bezoeken van een ALV voor veel commissies een gewoonte zal worden. Door deze initiatieven verwacht het bestuur het hele jaar een stabiel bezoekersaantal te hebben bij de vergaderingen. Het aantal bezoekers van de ALV zal worden bijgehouden. Bovendien zal, in tegenstelling tot in het collegejaar 2014-2015, de voorzitter van het bestuur de ALV leiden. Het bestuur is van mening dat een ALV voorzitter niet noodzakelijk is.

## Borrels

Het 69<sup>ste</sup> bestuur is van mening dat borrels een goede manier zijn om het sociale aspect van de vereniging in stand te houden. Vanuit de leden van de VSPVU is gebleken dat er behoefte is aan meer borrels. Om deze reden wordt het aantal borrels in vergelijking met het collegejaar 2014-2015 met één borrel opgehoogd. Om de bezoekersaantallen het gehele jaar constant te

houden, zal goed worden nagedacht over de thema's die zowel leuk als toegankelijk zijn. Verder wil het 69<sup>ste</sup> bestuur de docentenborrel aanhouden. Het bestuur vindt het belangrijk voor elke student om te netwerken en de docentenborrel is hier een uitgelezen kans voor.

Het ledenbestand is door het 68<sup>ste</sup> bestuur geactualiseerd. In dit bestand zijn de alumni opgenomen. Het bestuur streeft naar minimaal één activiteit waar de alumni voor worden uitgenodigd. Het bestuur tracht naar het combineren van de docenten- en alumni borrel.

Bart: Ik vraag me af waarom er altijd maar meer leden bij de ALV moeten zijn. Als er dan 10 ongeïnteresseerde mensen bij zitten lijkt me dat geen verbetering.

Esther: wij hebben voor 50 gekozen omdat wij naast gemotiveerde mensen ook wel een enigszins representatief beeld willen hebben.

Sharon: ik vond het niet echt netjes om het in de woody's te doen met die docenten.

Esther: dat is op dit moment ook niet de planning.

Marsha: Willen jullie 50 leden bereiken met BOTC?

Jan: nee, we zijn niet op zoek naar de ongeïnteresseerde leden.

Laura Veul: de eerste zin begrijp ik niet echt. Mening van aanwezigen.

Esther: we willen gewoon zo veel mogelijk verschillende meningen.

Laura Veul: dan zou ik dat anders formuleren. Dat meningen en ideeën op de ALV gehoord worden.

Mathanja: je hebt het over de ALV als orgaan dus het klopt.

Marsha: vanuit de ALV en niet van de ALV.

Esther: Mini-events

In het collegejaar 2014-2015 zijn een aantal mini-events georganiseerd door het bestuur. Het 69<sup>ste</sup> bestuur wil deze kleine activiteiten voortzetten en eventueel uitbreiden. De invulling van de mini-events zal worden gebaseerd op de evaluatie van het afgelopen jaar. Het doel van de activiteiten is betrokkenheid vanuit het bestuur tonen naar de leden van de VSPVU toe. Bovendien probeert het bestuur op deze manier toegankelijk te zijn voor alle studenten. De doelstellingen zijn behaald wanneer de bezoekersaantallen over het gehele jaar constant blijven.

#### Activiteiten

Het bestuur vindt het belangrijk om bij alle activiteiten van de VSPVU aanwezig te zijn zonder plekken van leden in te nemen. Om deze reden heeft het bestuur besloten dat twee bestuursleden aanwezig zullen zijn bij activiteiten van meer dan 20 studenten. Bij activiteiten van minder dan 20 studenten zal in ieder geval de contactpersoon van de commissie aanwezig zijn. Bij grote activiteiten, zoals de feesten en het congres, wordt gestreefd naar aanwezigheid van het gehele bestuur. Het bestuur verwacht zo een grotere betrokkenheid te tonen naar de leden van de VSPVU.

Laura Veul: doelstellingen zijn behaald wanneer het constant blijft. 3 mensen iedere keer is ook constant

Esther: we gaan het baseren op de eerste activiteit. We willen dat het niet heel erg daalt na de eerste keer.

Jasmijn: je moet het dus wel relatief noemen.

Bart: Het is een beetje vaag hoe je bepaald naar welke grote activiteiten alle bestuursleden gaan.

Esther: we willen betrokkenheid vanuit ons naar de leden toe te tonen.

Amber: Je kan het eigenlijk niet veel concreter maken.

Jetty: je moet duidelijk maken of de mini events door jullie of de balie georganiseerd worden.

Esther: Wij hebben niet besloten dat de balie niets mag organiseren. Maar wij willen deze



events zelf organiseren.  
Veiligheid

Veiligheid bij de activiteiten van de VSPVU vindt het bestuur erg belangrijk. Hierom zullen leden van het bestuur vóór het eerste semester hun EHBO diploma behalen. Dit zullen zij doen om veiligheid aan te bieden voor de leden van de VSPVU tijdens de activiteiten van de VSPVU.

Mathanja: Super idee. Maar voor het eind van het eerste semester.

Elcke: inderdaad een heel goed idee, maar bedoelen jullie niet de eerste periode?

Esther: je wilt het sowieso snel halen, maar vastleggen is heel lastig omdat we nog niet precies weten waar we het gaan doen.

Laura Veul: is het handig om naast het bestuurslid met EHBO diploma, ook de EHBO doos aan te passen. Daarnaast is het heel leuk dat er een lid mee is met EHBO, maar moet deze dan ook nuchter blijven.

Esther: het hangt er vanaf wat voor activiteit je bedoeld. Op ALD/ALW zijn er sowieso nuchter diensten.

Aagje: Bestuur geniet zelf ook van je activiteit, iedereen kan een ambulance bellen.

Mike: moeten wij nuchter zijn hier specificeren?

Esther: het is zeker een goed punt, maar inderdaad niet voor dit plan.

Marsha: hoe gaan jullie hier voor betalen?

Hannah: we hebben nu 150 euro begroot, dat komt er op neer dat we de helft zelf betalen.

Laura: als jullie pas in januari het hebben, ga je voor 4 maanden heel veel geld in begroten.

Mike: ja daar zit een gat, maar onze grootste activiteiten zijn hierna.

Ellen: en we proberen het voor het volgende KB wel te regelen dat zij deze kans eerder hebben.

Hella: Het is wel belangrijk om te bedenken of jullie nuchter willen blijven.

Amber: borrels en feesten zijn wij niet verantwoordelijk en hoeft je niet nuchter te blijven.

Esther: Externe betrokkenheid

Het bestuur tracht zo betrokken mogelijk te zijn bij zowel de leden van VSPVU als de externe contacten. Het bestuur hecht veel waarde aan het behouden van contacten en het ontwikkelen van nieuwe contacten. De afgelopen jaren is de samenwerking met de faculteit en de FSR goed onderhouden. Het 69<sup>ste</sup> bestuur wil dit contact versterken om meer inzicht te krijgen in de ontwikkelingen binnen de nieuwe faculteit. Tevens streeft het bestuur naar minimaal één samenwerking met een andere studievereniging. Op deze manier kunnen krachten gebundeld worden en succesvolle activiteiten worden georganiseerd. De doelstelling is behaald wanneer een gezamenlijke activiteit plaatsvindt.

Het bestuur verwacht in collegejaar 2015-2016 een succesvol congres te organiseren met de SSPN. Daarnaast wordt verwacht dat de VSPVU dit jaar weer een actieve rol zal spelen bij de organisatie van een activiteit met het LOOP.

Martijn: ik ben van de FSR, en wij hebben onze samenwerking al prettig ervaren. We hebben al samen vergadert en we hopen elkaar goed te kunnen aanvullen.

Marsha: laatste alinea: actieve rol, succesvol congres: dat is vaag.

Esther: het is vaak niet gelukt, dus wij willen actief mee organiseren om het deze keer wel te realiseren. Het woord succesvol kan weg.

Commissies:

De eerste- en tweedejaarsstudenten hebben meer contacturen en verplichte colleges. Het is voor deze studenten moeilijk om activiteiten van de VSPVU te bezoeken als deze gepland zijn tijdens de colleges. Het bestuur is van mening dat het erg belangrijk is dat activiteiten van commissies niet met elkaar concurreren. Om deze reden heeft het 69<sup>ste</sup> bestuur besloten om een aantal wijzigingen aan te brengen in de commissies.

## Activiteiten

Het bestuur is geadviseerd om wijzigingen aan te brengen in de jaarplanning. Het doel hiervan is de kwaliteit van de activiteiten te verbeteren door de kwantiteit van de activiteiten te verminderen. Er wordt aan de Opcie geadviseerd om het aantal activiteiten te verminderen en de nadruk te leggen op het organiseren van excursies. De LEX zal vanaf het collegejaar 2015-2016 alleen lezingen organiseren, zodat de kwaliteit van de lezingen gewaarborgd blijft en de LEX niet meer met de Opcie concurreert. Indien de leden van de VSPVU instemmen met de nieuwe invulling van de LEX zal de naam van deze commissie worden gewijzigd. Door kritisch naar de jaarplanning te kijken verwacht het bestuur dat de bezoekersaantallen relatief constant blijven voor alle commissies door het jaar heen. De bezoekersaantallen per activiteit van de VSPVU zullen nauwkeurig worden bijgehouden. Uit een analyse van de bezoekersaantallen zal blijken of de vermindering van een aantal activiteiten heeft geleid tot meer bezoekers. Aan de hand van deze gegevens zal advies aan het kandidaatsbestuur worden gegeven.

## Actie

In het collegejaar 2014-2015 waren de bezoekersaantallen bij de activiteiten van de Actie niet constant. Om deze reden heeft het bestuur besloten dat de Actie één activiteit minder zal organiseren. Zij worden geadviseerd minimaal één sportactiviteit, één culturele activiteit en één vrije activiteit te organiseren. De andere twee activiteiten mag de commissie zelf invullen, mits de twee activiteiten niet in dezelfde categorie vallen.

In het collegejaar 2014-2015 was er niet veel animo voor de Batavierenrace, desalniettemin werd er veel budget in deze activiteit gestoken. Om deze reden raadt het bestuur de Actie af om de Batavierenrace te organiseren. Het zal in collegejaar 2015-2016 niet verplicht zijn om deze activiteit vanuit de Actie te organiseren.

Anouk: in het HR staat vastgelegd wat de commissies doen. Je moet wel exact vertellen wat je gaat veranderen. Actie veranderen moet je ook in HR aanpassen, want dat klopt dan niet meer met het aantal activiteiten. Dat moet ingestemd worden.

Amber: LEX veranderen, wordt ook in beleidsplan verandert. En er moet een feestdagactiviteit bij de actie.

Oprhé: en wat als ze geen feestdag in hun week hebben?

Laura Veul: Waarom kiezen jullie ervoor de optie te adviseren het aantal activiteiten te verminderen, maar niet bij de LEX?

Esther: de optie had er dit jaar 6-8, en voor de lex waren het er 5. Dat is wel een groot verschil.

Sharon: Was de Batavieren race niet heel dicht bij de tentamens afgelopen jaar? Daar kan je rekening mee houden?

Esther: je kan de bata niet verplaatsen.

Mathanja: als KB in de volgende ALV feestdagactiviteit wegstemt, kan het eventueel wel.

Hella: Was batavierenrace verplicht?

Jan: Ik heb het verzoek gehad, en toen ik ja zei was het ook verplicht.

Esther:

## Wintersportcie

In het collegejaar 2013-2014 zijn een aantal voorwaarden opgesteld voor het bestaan van de Wintersportcie. Deze voorwaarden waren dat vóór 1 mei een voorzitter aangesteld moet zijn. Bovendien moeten er minstens dertig deelnemers aanwezig zijn, waarvan twintig VSPVU-leden. Daarnaast mag de wintersport niet beginnen op een vrijdagochtend en langer dan tien dagen duren. In het collegejaar 2014-2015 zijn deze voorwaarden behaald. De Wintersportcie is echter nog een pilotcommissie. Het 69<sup>ste</sup> bestuur zal de hiervoor genoemde voorwaarden hanteren. De Wintersportcie wordt pilot-af, mits alle doelstellingen worden behaald. Als de doelstellingen niet worden behaald, zal de commissie worden opgeheven.

## Pedagogiekcie

In het collegejaar 2014-2015 is besloten om de Pedagogiekcie op te richten. Deze commissie richt zich voornamelijk op de studies Pedagogische Wetenschappen en Universitaire Pabo. Het streven van de Pedagogiekcie is het organiseren van minstens vier activiteiten, waarvan ten minste één lezing en één excursie. Het bestuur is van mening dat de Pedagogiekcie zal zorgen voor een betere vertegenwoordiging van de studies Pedagogische Wetenschappen en Universitaire Pabo en meer studenten naar de VSPVU zal trekken. Het succes van een commissie kan echter niet in één jaar worden vastgesteld. Aan het eind van het jaar zal bepaald worden of de doelstelling en de begroting van de commissie is behaald. Daarnaast zal gekeken worden naar het aantal actieve leden dat Pedagogische Wetenschappen of Universitaire Pabo studeert. Indien het eerste jaar van de Pedagogiekcie geen succes is, zal geëvalueerd worden wat de beste oplossing is en advies gegeven worden aan het kandidaatsbestuur.

Anna: Ik vind het vrij heftig dat de wintersportcie gelijk opgeheven moet worden wanneer het niet behaald wordt. Want er was geen voorzitter.

Esther: behalve die voorzitter zijn we streng.

Bart: de wintersport zal wel anders gaan, stel dat dit heel goed gaat, zou ik de voorwaarden aanpassen.

Marsha: dit jaar voor het eerst met andere voorzitters, ik denk dat het beter werkt. Redelijk te doen omdat het verplaatst is naar maart.

Amber: het staat er wel heel stellig, dat het moet worden opgeheven. Het is deels onzeker vanwege het nieuwe curriculum. De omstandigheden zijn iedere keer anders. Ik zou zeggen als de doelstellingen niet behaald worden gaat het bestuur in beraad.

Anna: kijk ook waar de problemen lagen. Evalueren.

Floor: Maak echt een keuze, want er wordt steeds met de voorwaarden geschoven.

Laura Veul: wat is het voordeel van een pilotcommissie?

Mike: Eigenlijk wat er nu staat is dat wij dit jaar willen beslissen of de commissie pilot af wordt of dat we hem willen schrappen.

Amber: in een pilotcommissie mag je veranderingen aanbrengen zonder dat een hele ALV er over moet stemmen.

Bart: hoe veel is er verandert bij de wintersport?

Mathanja: Veel.

Anouk: Bij de pedagogiekcie: deze commissie richt zich op de studies... We hadden het er net over dat uni valt onder pedagogische wetenschappen, moeten we dit apart noemen?

Esther: we hebben inderdaad besloten dat we het niet specifiek gaan noemen.

Amelie: In het geval dat ze genoemd worden, moeten we er ook rekening mee houden, en dat is op zich wel prettig voor de commissie.

Marsha: als je beide studies wil laten staan moet je er studenten van maken in plaats van studies.

Jasmijn: Er staat nu niet dat het een pilot is. Pedacie als pilotcommissie op te richten

Mathanja: waarom met name op deze twee studies, het is niet voor psychologie?

Esther: psychologie studenten mogen ook komen.

Laura Veul: als je het woordje studies verandert door studenten, en dan heb je het al opgelost.

Sharon: PA2 is ook belangrijk, maar deze mensen volgen de vakken van pedagogische wetenschappen, dus in principe horen ze daar bij.

Bart: dat hangt er vanaf of de pedacie zich ook op de Pabo kant wil richten. Mocht dat niet zo zijn zal het geschrapt moeten worden.

Amelie: Het is een puntje waar je lang over kan discussiëren; qua tijd is het wel belangrijk, en ook qua identiteit. Ze doen toch een andere opleiding.

Laura Veul: staat de lucie bewust niet in jullie beleidsplan.

Esther: daar is geen specifiek beleid over.

Laura Veul: waarom is het deel over het nieuwe curriculum relevant?

Esther: in verband met de jaarplanning.

Laura: willen jullie nog iets veranderen daarin?

Esther: wij kunnen ons alleen aanpassen aan het curriculum. Nawoord:

Het 69<sup>ste</sup> bestuur heeft een beleidsplan geschreven dat aansluit op het meerjarenplan en vorige beleidsplannen. Met de hiervoor beschreven speerpunten verwacht het bestuur dat de VSPVU zich positief zal ontwikkelen. Op deze manier wil het bestuur de VSPVU profileren als een professionele en gezellige studievereniging. Het gepresenteerde beleidsplan, mits het wordt ingestemd, zal in de Algemene Leden Vergaderingen in het collegejaar 2015-2016 worden geëvalueerd.

Marsha: zal, mits dit wordt ingestemd

Mathanja: noem de 2<sup>e</sup> en 3<sup>e</sup> ALV, want anders tel je deze mee.

Amber: maar wij hadden er vijf.

Anouk: Halverwege en aan het eind.

Bart: Algemene leden vergadering hoeft niet per se uitgeschreven te zijn.

Esther: maar het kan wel.

## 12. Begroting 2015-2016

Hannah: er zijn nog enkele dingen aangepast ten opzichte van wat er vorige week gepubliceerd is.

Inkomsten:

Contributie: dit is gebaseerd op 445 inschrijvingen en daarvan 62%. Maar er is echter 9 ct per ideale inschrijving aan kosten dus dat is ongeveer €15.

Marsha: jullie begroten 2500 voor sponsoring, dat is heel ambitieus.

Hannah: we krijgen waarschijnlijk 1000 van athena, 750 van woodys, we gaan samenwerken van bol.com.

Anouk: bol.com, wat voor contract denken jullie aan.

Mike: wij krijgen commissie over verkochte producten via onze website. Maar het is niet met boeken.

Laura Veul: Wat voor spaarrekening hebben we, dat de rente lager is?

Hannah: het is rendabel dus de rente is gedaald

Bestuursactiviteiten

We hebben meer commissies, dus verwachten we meer actieve leden, daarom hebben we meer begroot.

Anouk: Hebben jullie al concrete ideeën voor de mini events, anders is het veel geld.

Hannah: We streven naar 3 activiteiten waaronder een kerstdiner.

Amber: waarom 100 euro meer voor ALW?

Hannah: Vanwege de extra leden die er zijn.

Amber: het kan ook echt wel met minder.

Commissies

Hannah: Actie krijgt een activiteit minder. Congressie krijgt geen budget meer vanuit de faculteit, wellicht krijgt de congressie geld uit de pot van de ouderdagcie. LEX krijgt minder er is dit jaar veel geld over. Bij de wintersport zie je alleen de niet leden inkomsten want de rest gaat naar de organisatie. Flexpot en initiatief leden pot zijn samengevoegd, zodat goede ideeën beter tot uiting te laten komen.

Marsha: Actie. Jullie hebben 600 begroot, en bata gaat niet door, dus is het niet een beetje veel.

Hannah: ja dat gaan we zeker meenemen.

Bart: maar dan is een grote activiteit wel onmogelijk, je zegt dus niet alleen nee tegen bata, maar ook tegen een andere duurdere activiteit.

Marsha: het wordt lastig om bata te organiseren met de reis en alw.

Esther: maar je moet ze wel de kans geven iets groots te organiseren.

Laura Veul: hoe veel krijgt illusie vanuit de faculteit?

Hannah: 5750, dat is hetzelfde

Marsha: Lex, krijgt meer dan optie en pedagogiek: waarom deze voorkeur?

Hannah: de prijzen van de LEX waren dit jaar wel vrij hoog, maar er zijn wel vaak sprekers met reiskosten en meer bezoekers.

Amber: er werd net voorgesteld of de actie naar beneden kon, en dan ben ik er voor om de liftcie meer te geven. Het is zonde om nogmaals de flexpot te gaan gebruiken voor het groot liftweekend.

Hannah: we willen de liftweekenden kleiner houden, en zo besparen.

Amber: Nederland is toch heel duur dus ik zou het alsnog omhoog doen.

Laura Veul: Lucie, die 3000 komen dus uit andere jaren?

Hannah: Ja.

Amber: initiatief ledenpot, normaal als een lid een initiatief heeft mogen jullie zelf stemmen. En voor een commissie moet in de ABV. Dus hoe gaan jullie dit organisatorisch doen? Je zou het wel kunnen splitsen en dan wel over laten lopen; dus commissie voorrang op flex.

Floor: dan wordt onverzien ook anders berekend worden.

Bestuur

Hannah: 1 ABV meer, meer eten met voorzitters en beter bier. ALV is hetzelfde. Huishoudelijk en kantoor algemeen willen we iets luxer met koekjes en thee zijn.

Marsha: ALV; jullie hebben hetzelfde als vorig jaar maar willen meer mensen. Dus wat als er veel meer eters zijn? Cadeau's besturen is 5 euro meer?

Hannah: we hebben wel ideeën om dit op te maken.

Marsha: Huishoudelijk en kantoor algemeen hebben jullie weer hetzelfde begroot. Maar het gaat nooit op. Ik zou adviseren het toch 50 euro omlaag te halen, en naar ALV te zetten.

Jetty: Zijn samenvattingen niet bedoeld om ook inkomsten op te leven?

Hannah: dat zit onder de post boekverkoop.

Laura Veul: jullie willen gelijkwaardige samenvattingen; dus jullie gaan echt op zoek. Maar dan hebben jullie maar 400 euro voor samenvattingen, waar vorig jaar 600 was begroot. Maar als je er zo veel binnen wilt halen is 400 wellicht te weinig.

Hannah: meestal worden de samenvattingen verkocht die we nu al binnen hebben.

Lynn: mensen schrijven het wel tijdens het jaar, maar dat is nooit op tijd af om hetzelfde vak te verkopen.

Investeringen

Anouk: Ideaal; zit daar ook het geld in om het volgend jaar door te zetten?

Hannah: Nee, ik denk dat wij het geld wat we over houden daar aan zouden geven.

Anouk: Maar je begroot niet dat je geld over houdt.

Hannah: wij moeten kijken hoe we dit op kunnen gaan vangen.

Anouk: professionaliteit zou ik heel goed nadenken over visitekaartjes, en ik heb hem nooit uitgedeeld. Denk er goed over na. Over veiligheid willen jullie zorgen dat het volgende KB ook EHBO kan doen, maar denk er wel aan van welk geld. En hebben jullie nog iets binnen investeringen wat te maken heeft met de verhuizing?

Jasmijn: het plan was eigenlijk om een aanvraag te doen van de spaarrekening en daar zou in een ALV over gestemd moeten worden. Het is gewoon nu te ver weg om al een goede begroting te maken.

Anouk: goed idee, dan zijn jullie niet de dupe van de verhuizing.

Floor: wat kosten die visitekaartjes precies? Ik snap het voor extern, maar niet voor de andere functies.

Bart: ik zou aanraden alleen voor relevante functies een persoonlijke

Marsha: we gaan verhuizen, dus wel nieuwe bestellen uiteindelijk met het nieuwe adres.

Beloningen actieve leden

Hannah: commissietientje; we gaan uit van 106 actieve leden. We willen het tientje presenteren als een manier om elkaar beter te leren kennen, en daarom kan er slechts gedeclareerd worden t/m januari. Daarom verwachten wij dat minder mensen het kunnen declareren.

Mathanja: Wat doe je met de Lucie?

Hannah: Daar maken we een uitzondering voor.

Bart: ik wil weten of dat ook geldt voor de RVA en de KASCO?

Aagje: ik denk dat RVA en KASCO ook heel veel uren in de VSPVU steken en daar dus ook recht op hebben.

Anouk: hoe pakken jullie het aan met alles wat nu besproken is, want er zijn nog wat dingen omhoog gekomen.

Esther: Dit gaan we voor het stemmen bespreken, en dan vertellen we wat er uit gekomen is.

### 13. Raad van Advies 2015-2016

Esther: we hebben drie kandidaten: Marsha, Amber, Delano

Jasmijn: Wat als er twee mensen weggestemd worden?

Esther: Dan gaan we dat met jullie RVA bespreken

### 14. Kascontrole 2015-2016

Floor: penningmeester en Kasco geweest, en wil graag vershillende jaren in de kasco

Lynn: ik kom nu uit het bestuur, en ik hoop een manier te vinden om ook de boekhouding te kunnen controleren.

### 15. LEX

Esther: Als de lex alleen lezingen organiseert hebben ze een nieuwe naam nodig. Dit zijn onze opties: Lezingie en Lecie.

Anouk: De naam van de LEX, hoe ga je het in het HR zetten?

Esther: alleen de naam veranderen.

### 16. Stemmen

Ellen: We maken een goed representatieve selectie voor op de facebook en website. De rest van de foto's zijn te bezichtigen in de VSPVU kamer op het scherm of de muur, en op te vragen bij het bestuur.

Het bestuur zal de activiteiten van de VSPVU promoten in alle jaarlagen om te voorkomen dat er te veel spam ontstaat in de facebook groepen.

De illusie gaat eruit.

Wij doen mini events met feestdagen.

Wintersportcie doelstellingen niet behaald worden gaat het bestuur in beraad.

Hannah: 120 euro van Ideal moeten wij inderdaad betalen, deze komen van 60 professionaliteit en 50 van huishoudelijk en kantoor algemeen. 100 euro van de actie naar de liftcie.

Esther Huiswoud

V 43

T 0

N 0

Ellen Klerkx

V 41

T 2

N 0

Hannah de Bruin

V 42

T 1

N 0

Jan Helder

V 41

T 1

N 1

Mike Bisschop

V 42

T 1

N 0

Annette Maas

V 41

T 1

N 1

Beleid

V 39

T 2

N 2

Begroting

V 42

T 0

N 1

Kasco

Lynn Nijhof

V 37

T 3

N 1

Floor Stroink

V 40

T 0

N 1

RVA

Amber van Berkel

V 35

T 3

N 3

Marsha Gerbracht

V 35

T 2

N 4

Delano Hilhorst

V 34

T 4

N 3

LEX

Lezingcie

V 7

T 34

N 1

Lecie

V 19

T 20

N 3

Ouderdagcie

Optie 1

V 18

T 23

N 1

Optie 2

V 10

T 31

N 1

Pedagogiekcie

Optie 1

V 10

T 30

N 2

Optie 2

V 15

T 25

N 2

Gift bestuur naar KB

V 41

T 1

N 1

17. WVTK

18. Rondvraag

19. Afsluisting